

I Pla Municipal
d'IGUALTAT
d'OPORTUNITATS
de BENICARLÓ

2019-2022





Ajuntament
de Benicarló

I Pla Municipal d'IGUALTAT d'OPORTUNITATS
de BENICARLÓ 2019-2022





Ajuntament de Benicarló

1a edició, abril de 2019:
Ajuntament de Benicarló – Regidoria de Benestar Social

Col·labora:
Aviva, Agència de Promoció del Valencià

Disseny, maquetació i impressió:
4Colors, coop. v.

Depòsit legal:
CS-453-2019



PRESENTACIÓ

El model patriarcal ha construït una societat on els espais d'actuació i participació són diferents en funció del sexe de les persones. Aquesta assignació de papers diferents a dones i homes, amb competències desiguals, ha acabat negant drets a les dones. Per això, i encara que com a societat hem avançat molt, les posicions de partida de dones i homes són diferents, desiguals.



És obligació dels poders i les administracions públiques garantir el principi d'igualtat d'oportunitats. Açò significa assegurar que dones i homes participen en iguals condicions en diferents esferes de la vida pública i privada: educació, ocupació, formació, participació social, política, activitats lúdiques...

Aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló pretén aplicar eixe principi d'igualtat en totes les polítiques municipals i en tots els àmbits públics, la qual cosa suposa la introducció de la perspectiva de gènere en totes les polítiques locals i una transformació de l'estructura municipal i dels seus procediments. Es tracta, per tant, d'un gran repte que implica estratègies de canvi i noves metodologies per assegurar una transformació social.

Totes les àrees municipals són partícips d'aquest nou pla, perquè la igualtat és tasca comuna. La transversalitat de les actuacions proposades al document fa que siga absolutament necessària la participació i la implicació activa de totes elles.

Cal consolidar tots els avanços aconseguits en matèria d'igualtat en la nostra ciutat, i potenciar i planificar aquelles tasques encara pendents en el camí cap a una igualtat d'oportunitats entre dones i homes plena. És important continuar lluitant contra les discriminacions de les dones dins els àmbits públics, o contra els masclismes quotidians que es reproduïxen en el nostre dia a dia. És important l'educació en igualtat des dels xiquets i xiquetes i treballar la prevenció dins la població juvenil.

En eixe sentit, el treball en l'àmbit municipal presenta avantatges quan establim mesures d'igualtat de gènere. Els ajuntaments són les institucions més properes a la ciutadania i, per això, són les administracions que millor coneixen les necessitats i recursos de la població, i a partir d'ells, establir les polítiques d'igualtat més efectives.

Per això, des de l'Ajuntament de Benicarló, ens alegra poder presentar aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitat, que ratifica el compromís de la nostra administració local amb la igualtat de gènere. Un document que recull estratègies i accions encaminades

a trencar estereotips de gènere i acabar amb les dificultats que frenen el desenvolupament de les dones en l'àmbit educatiu, social, laboral, esportiu, cultural o polític. Així mateix, vol marcar i engegar tots els recursos necessaris per a l'eradicació definitiva de la violència de gènere.

Per aconseguir aquesta ciutat més justa i lliure de violències contra les dones hem d'implicar-nos col·lectivament, per això confiem en la teua participació activa dins aquest Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

La igualtat de gènere és un eix bàsic dins el desenvolupament de qualsevol societat. Sumem forces i aconseguim entre totes i tots una ciutat on es respecten plenament els drets de totes les dones, una ciutat coresponsable i igualitària.

Marta Escudero Albor

Regidora de Benestar Social

1. Introducció	9
2. Fonamentació jurídica	13
3. Diagnòstic de Benicarló amb perspectiva de gènere:	17
3.1 Context territorial i característiques socioeconòmiques	17
3.2 Estudi de la situació actual de les àrees d'actuació	25
3.3 Conclusions	44
4. Pla d'acció:	51
Àrea 1. Sensibilització	51
Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme	52
Àrea 3. Ocupació i formació	53
Àrea 4. Conciliació i coresponsabilitat	54
Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci	55
Àrea 6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge	57
Àrea 7. Salut i benestar social	58
Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere	59
Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic	60
Àrea 10. Economia	61
5. Implementació, seguiment i avaluació:	65
5.1 Implementació, vigència i àmbit d'aplicació	65
5.2 Comissió d'Igualtat	65
5.3 Seguiment i avaluació	66
6. Annexos:	69
Annex 1. Resultats del procediment de participació ciutadana	69
Annex 2. Fitxa d'avaluació	74
Annex 3. Glossari	75

Introducció

> 1. INTRODUCCIÓ

La necessitat d'impulsar l'elaboració i la implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats adreçat a la ciutadania està marcada per una doble motivació: el compromís de l'Ajuntament de Benicarló per aconseguir la igualtat real entre les dones i els homes del municipi, junt amb la responsabilitat de complir amb la normativa vigent en matèria d'igualtat de gènere. Aquesta afirmació es sustenta en l'article 15 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'hòmens i dones (LOI), ja que estipula que «El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i hòmens informará, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions públiques l'integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats»; i en l'article 25,2,0) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, que va més enllà i concreta que «Les actuacions en la promoció de la igualtat entre hòmens i dones així com contra la violència de gènere» són una competència pròpia dels municipis.

Per tant, el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló és una ferramenta vehicular que s'ha dissenyat per a impulsar i implantar la igualtat de gènere, i s'ha elaborat seguint el procediment marcat per les directrius de la Generalitat Valenciana.

En primer lloc, s'ha diagnosticat la situació actual de Benicarló amb perspectiva de gènere. Per això, s'ha tingut en compte el seu context territorial i les seues característiques socioeconòmiques i s'han estudiat els recursos i la perspectiva de gènere dels projectes de cada àrea d'actuació. En conseqüència, s'han extret els principals resultats per àrea d'actuació, diferenciant-ne les debilitats i amenaces i les fortaleses i oportunitats.

En segon lloc, s'ha obert un procediment de participació ciutadana, a través del qual les dones i els homes de Benicarló podien expressar l'opinió sobre els diferents àmbits que configuren el municipi i, a més, podien proposar les idees i els seus suggeriments per a millorar la situació de partida descrita.

Finalment, una vegada conclòs el diagnòstic i interpretats els resultats de l'enquesta, s'han determinat les accions necessàries per a impulsar la igualtat de gènere a Benicarló.

Per tant, fruit del procediment exposat, és el present I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló, el qual inclou el següent contingut:

- Pla d'acció. És la part fonamental, ja que compta amb 55 accions diferents, distribuïdes a través dels següents eixos fonamentals d'actuació: Àrea 1. Sensibilització, Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme, Àrea 3.

Ocupació i formació, Àrea 4. Conciliació i coresponsabilitat, Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci, Àrea 6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge, Àrea 7. Salut i benestar social, Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere. Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic i Àrea 10. Economia. Dins de cada àrea d'actuació, s'especifica quin és l'objectiu o objectius principals, les accions que es duran a terme, quan s'executaran, el departament principal responsable d'executar-les i els indicadors d'avaluació assignats.

Així mateix, la seua implementació s'iniciarà una vegada estiga aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Benicarló i es publique en el BOP de Castelló. La seua vigència seran 4 anys i el seu àmbit d'aplicació territorial, Benicarló.

- Comissió d'Igualtat. Es constituirà una vegada el Ple de l'Ajuntament de Benicarló haja aprovat el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló. La seua funció principal serà la implantació, seguiment i avaluació del Pla.
- Els annexos, en els qual es poden consultar els resultats del procediment de participació ciutadana, la fitxa d'avaluació de les accions i el glossari dels termes utilitzats.

Fonamentació jurídica

> 2. FONAMENTACIÓ JURÍDICA

Àmbit d'aplicació	Normativa
Internacional	<ul style="list-style-type: none"> - El Conveni per a l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW) (subscrit el 1979 i ratificat per Espanya el 1983). - Les Conferències Mundials sobre la Dona, en especial la III (Nairobi, 1985) i la IV (Beijing, 1995).
Europeu	<ul style="list-style-type: none"> - Tractat de la Unió Europea. - Tractat de Funcionament de la Unió Europea. - Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea: articles 21.1 i 23.
Estatutal	<ul style="list-style-type: none"> - Constitució Espanyola: articles 1.1, 9.2 i 14. - Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local: article 25.2 o). - Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'hòmens i dones: articles 3, 11, 14 i 15.
Autonòmic	<ul style="list-style-type: none"> - Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: articles 10.3 i 11. - Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens: articles 1.3, 4.1 i 4 bis. - Llei 8/2010, de 23 juny, de règim local de la Comunitat Valenciana: article 33.3 k). - Llei 4/2012, de 15 de octubre, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana. Títol II. - Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.
Local	

Diagnòstic de Benicarló amb perspectiva de gènere

➤ 3. DIAGNÒSTIC DE BENICARLÓ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

El principal objectiu d'aquest diagnòstic és conèixer el municipi amb perspectiva de gènere. Per això, s'han recopilat totes les dades necessàries per a conèixer les característiques i els recursos del municipi i el treball que es porta a terme per així poder detectar les necessitats que hi ha en perspectiva de gènere. En aquest sentit, s'ha dividit el diagnòstic en tres parts: el context territorial i les característiques socioeconòmiques, l'estudi de la situació actual de les àrees d'actuació i les pertinents conclusions.

3.1 Context territorial i característiques socioeconòmiques

L'estudi del context territorial i les característiques socioeconòmiques de Benicarló s'ha focalitzat, en primer lloc, en les característiques de la seua localització, tal com mostra la següent taula:

Localització		Població i geografia	
Comarca	Baix Maestrat	Població total	28145
Província	Castelló	Densitat	587,57 hab/km ²
Comunitat autònoma	Comunitat Valenciana	Superfície	47,9 km ²
Estat	Espanya		

En aquest sentit, cal destacar que el nombre total de població registrat en tres gràfiques diferents d'aquest diagnòstic no coincidix perquè no s'han recopilat en la mateixa dada.

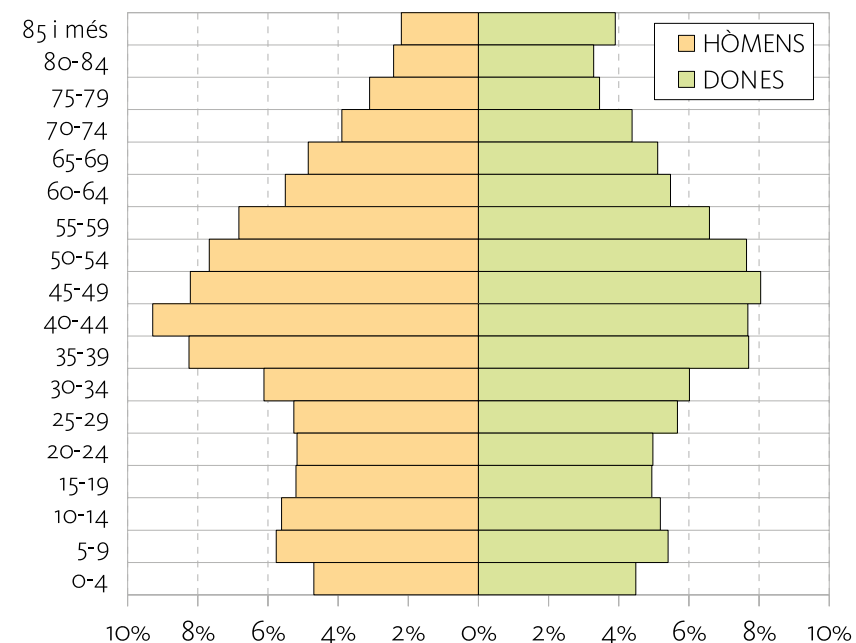
En segon lloc, i amb el propòsit de conèixer les característiques socioeconòmiques de Benicarló, s'han recopilat indicadors demogràfics bàsics, com ara el nombre de població per sexe i per edat, la nacionalitat segregada per sexe, el nivell d'estudis de la ciutadania segregat per sexe, a més d'estudiar també el mercat de treball i el teixit associatiu, tal com es mostra a continuació.

Demografia:

POBLACIÓ PER SEXE I EDAT			
Edat (anys)	Total	Hòmens	Dones
Totes les edats	26.429	13.166	13.263
De 0 a 4	1.335	698	637
De 5 a 9	1.492	754	738
De 10 a 14	1.433	755	678
De 15 a 19	1.333	673	660
De 20 a 24	1.323	659	664
De 25 a 29	1.448	688	760
De 30 a 34	1.653	828	825
De 35 a 39	2.205	1.160	1.045
De 40 a 44	2.224	1.209	1.015
De 45 a 49	2.170	1.073	1.097
De 50 a 54	1.923	977	946
De 55 a 59	1.768	885	883
De 60 a 64	1.422	715	707
De 65 a 69	1.295	621	674
De 70 a 74	1.043	500	543
De 75 a 79	864	399	465
De 80 a 84	752	312	440
De 85 a 89	489	174	315
De 90 a 94	198	69	129
De 95 a 99	53	16	37
Més de 99	6	1	5

Font: I Pla d'Inclusió i Cohesió Social de Benicarló 2018

PIRÀMIDE POBLACIONAL BENICARLÓ



Font: Informe de la situació de la infància i l'adolescència de Benicarló en 2018

Tal com es desprèn dels gràfics anteriors, Benicarló presenta una piràmide poblacional regressiva o invertida, la base de la qual és més estreta que el centre. Aquesta forma indica una tendència cap a la població envellida, a causa d'una taxa de natalitat baixa i en descens, enfront un percentatge de persones majors cada vegada més elevat.

Nacionalitat:

NACIONALITAT	HÒMENS	DONES	TOTAL
ALBANESA	5	4	9
ALEMANYA	52	58	110
ANDORRANA	1	0	1
ANTIGA TXECOSLOVÀQUIA	1	0	1
ALGERIANA	17	20	37
ARGENTINA	2	23	25
ARMÈNIA	1	0	1
AUSTRÍACA	1	2	3
BELGA	15	16	31

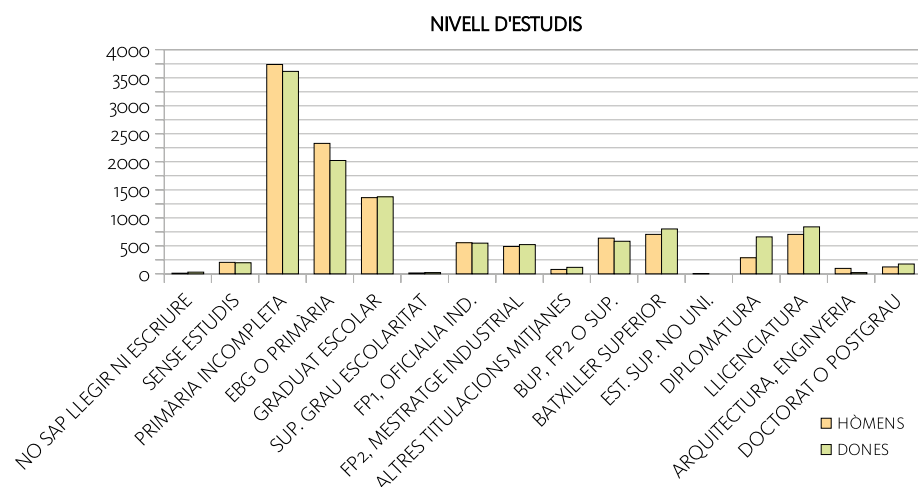
NACIONALITAT	HÒMENS	DONES	TOTAL
BIELORUSSA	1	2	3
BÒSNIA	2	0	2
BOLIVIANA	0	5	5
BRASILERA	10	24	34
BRITÀNICA	32	36	68
BÚLGARA	17	19	36
CAMERUNESA	0	1	1
CANADENCA	0	1	1
CAPVERDIANA	1	0	1
XILENA	10	14	24
XINESA	40	22	62
COLOMBIANA	98	129	227
COSTA RICA	1	0	1
CUBANA	11	10	21
DANESA	1	0	1
DOMINICANA	7	5	12
EQUATORIANA	154	156	310
EGÍPCIA	3	1	4
ESLOVACA	7	11	18
ESpanyola	10711	11044	21755
NORD-AMERICANA	7	5	12
ESTONIANA	0	1	1
FILIPINA	1	1	2
FINLANDESA	1	0	1
FRANCESA	62	68	130
GAMBIANA	1	2	3
GHANESA	2	0	2
GREGA	0	1	1
GUINEANA	0	1	1
HOLANDESA	10	3	13
HONDURENYA	1	4	5
HONGARESA	6	6	12
IRANIANA	1	0	1
ITALIANA	77	55	132
KAZAKH	0	1	1
LETONA	1	5	6

NACIONALITAT	HÒMENS	DONES	TOTAL
LIBERIANA	1	0	1
LITUANA	4	5	9
LUXEMBURGUESA	0	1	1
MARROQUINA	1735	1301	3036
MEXICANA	5	9	14
MOLDAVA	40	44	84
NEPALESA	2	0	2
NIGERIANA	2	3	5
NORUEGA	2	2	4
PAKISTANESA	69	30	99
PALESTINA	1	0	1
PARAGUAIANA	1	4	5
PERUANA	8	8	16
POLONESA	7	7	14
PORTUGUESA	26	14	40
ROMANESA	555	608	1163
RUSSA	27	43	70
SALVADORENYA	2	4	6
SENEGALESA	27	15	42
SÈRBIA	0	1	1
SÍRIA	2	1	3
SUECA	3	3	6
SUÏSSA	5	12	17
TAILANDESA	0	2	2
TUNISIANA	3	2	5
TXECA	11	16	27
UCRAÏNESA	95	125	220
URUGUAIANA	32	31	63
VENEÇOLANA	14	22	36
TOTAL	14050	14069	28119

Font: Padró de l'Ajuntament de Benicarló 31.12.2018

Pel que fa a la nacionalitat, el Registre de l'Ajuntament de Benicarló té registrades 28119 persones que pertanyen a 74 nacionalitats diferents. La nacionalitat més nombrosa és l'espanyola (77,37 %), seguida de la marroquina (10,80 %), la romanesa (4,14 %) i l'equatoriana (1,10 %). Aquesta tendència és similar en dones i hòmens.

Estudis:



Font: Padró de l'Ajuntament de Benicarló 31.12.2018

Pel que fa al nivell d'estudis, un 34,10 % (majoritàriament hòmens) no té estudis o no ha acabat els estudis de primària, un 31,16 % té els estudis primaris acabats, un 22,02 % compta amb estudis de formació professional o batxiller i un 12,73 % (majoritàriament dones) ha cursat estudis superiors.

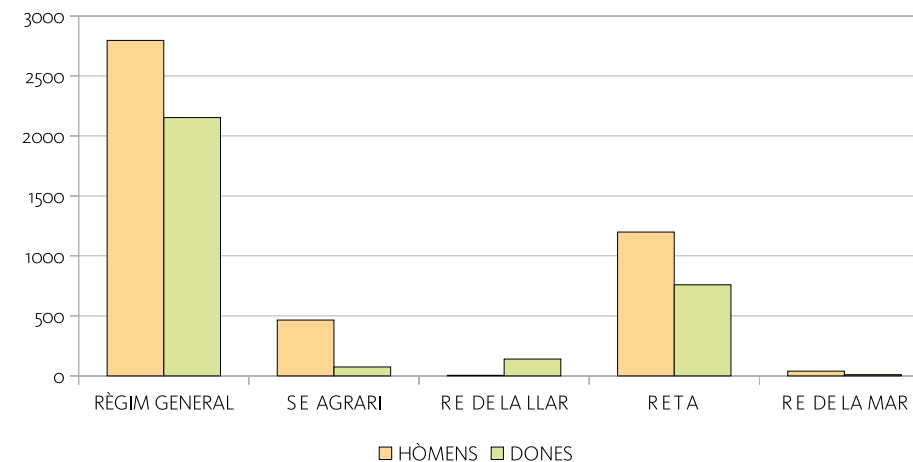
Mercat de treball:

Taxa d'afiliació 52,32 %			
Persones afiliades	9.010	Hòmens	55,03 %
		Dones	44,97 %
Taxa d'atur 10,70 %			
Persones aturades	1.857	Hòmens	39,80 %
		Dones	60,20 %

Font: Portal ARGOS 31.12.2018

Com es pot observar, la taxa d'afiliació dels hòmens és superior a la de les dones. A més, la taxa d'atur de les dones és superior a la dels hòmens.

PERSONES AFILIADES PER SEXE I RÈGIM



Font: I Pla d'Inclusió i Cohesió Social de Benicarló 2018.

D'aquest gràfic es desprèn que hi ha més hòmens que dones afiliats al Règim General de la Seguretat Social, al Règim Especial de Treballadors Autònoms, al Règim Especial Agrari i al Règim Especial de la Mar. Al Règim Especial de la Llar hi ha més dones afiliades que hòmens.

REGISTRE D'EMPRESSES PER SECTOR D'ACTIVITAT		
	Nombre d'empreses	Percentatge
Agrícola	100	10,80 %
Indústria	74	8,00 %
Construcció	82	8,90 %
Serveis	664	72,10 %
Total	920	100 %

Font: I Pla d'Inclusió i Cohesió Social de Benicarló 2018

Com es pot observar, el major nombre d'empreses estan inscrites al sector serveis, seguit de l'agrícola, del de la construcció i, finalment, del de la indústria.

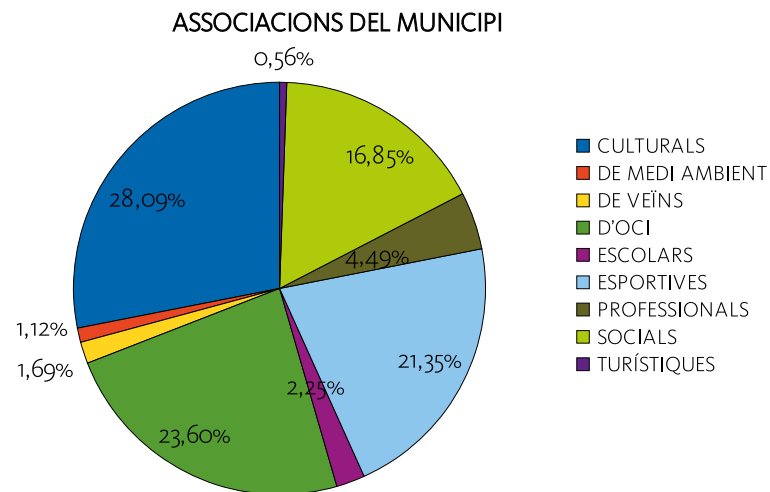
PERSONES AFILIADES PER SEXE I SECTOR D'ACTIVITAT						
	Total	Percentatge	Hòmens	Percentatge	Dones	Percentatge
Total	7.640	100 %	4.505	58,96 %	3.135	41,04 %
Agrícola	788	10,3 %	634	80,45 %	154	19,55 %
Indústria	1.347	17,6 %	1.070	79,43 %	277	20,57 %
Construcció	630	8,2 %	556	88,25 %	74	11,75 %
Serveis	4.875	63,8 %	2.245	46,05 %	2.630	53,95 %

Font: I Pla d'Inclusió i Cohesió Social de Benicarló 2018

Tal com reflecteix el gràfic, el sector d'activitat que més persones aglutina és el de serveis, seguit del de la indústria, de l'agrícola i, finalment, del de la construcció. A més, també s'observa que el sector agrícola, el de la indústria i el de la construcció estan fortament masculinitzats, ja que aproximadament el 80% són hòmens mentre que el de serveis està lleugerament feminitzat, amb un 53,95 % de dones.

Teixit associatiu:

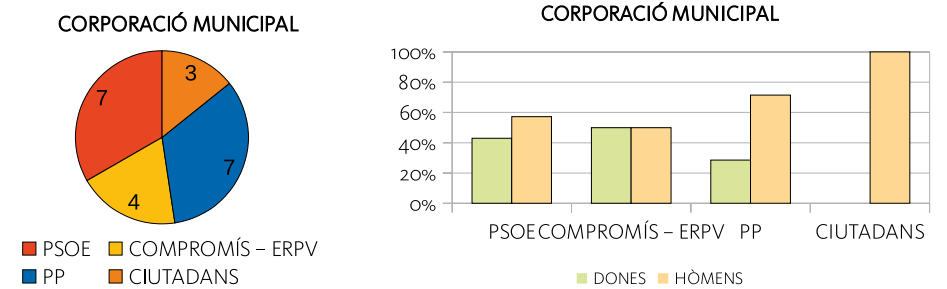
El teixit associatiu del municipi es caracteritza per tindre 178 associacions i estar repartit en nou àmbits d'actuació diferents, tal com representa el següent gràfic:



Font: Ajuntament de Benicarló, 31.12.2018

Finalment, també s'ha estudiat la corporació municipal amb perspectiva de gènere.

En primer lloc, cal destacar que l'alcalde de Benicarló és una dona. A més, el PSOE i Compromís – ERPV tenen una composició equilibrada entre hòmens i dones. No obstant això, la presència del PP i Ciutadans està masculinitzada.



Font: Ajuntament de Benicarló, 31.12.2018

3.2 Estudi de la situació actual de les àrees d'actuació

L'estudi de la situació actual de les àrees versa sobre el treball desenvolupat per l'Ajuntament de Benicarló durant l'any 2018. En aquest sentit, s'han analitzat els recursos amb què compten cadascuna de les àrees de l'Ajuntament de Benicarló i si el treball que es duu a terme incorpora, o no, la perspectiva de gènere. A més, cal assenyalar que totes les dades que s'exposen a continuació han sigut facilitades per cadascun dels departaments de l'Ajuntament de Benicarló.

Àrea 1. Sensibilització

Per a l'elaboració del diagnòstic de l'Àrea de sensibilització s'han tingut en compte les següents vessants: la campanya de sensibilització «Benicarló, ciutat de valors», la publicitat que es dona a la informació relacionada amb la promoció de la igualtat de gènere i l'eradicació de la violència de gènere, la formació en igualtat de gènere del personal de l'Ajuntament de Benicarló, la recopilació de dades segregades per sexe i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere.

Pel que fa a la campanya de sensibilització «Benicarló, ciutat de valors» es valora molt positivament l'existència de campanyes com aquesta que incidisquen en el Dia de la Dona, el Dia LGTB, el Dia per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, el Dia de la Diversitat Funcional, el Dia de la Infància i el Dia dels Drets Humans.

Pel que fa a la publicitat que es dona a la informació relacionada amb la promoció de la igualtat de gènere i l'eradicació de la violència de gènere, s'observa que no hi ha un

espai específic a la pàgina web de l'Ajuntament de Benicarló on visualitzar aquesta informació.

Així mateix, també s'ha detectat que l'Ajuntament de Benicarló no ha organitzat cap curs de formació interna en igualtat de gènere, que tampoc s'elaboren informes d'impacte de gènere i que són escasses les dades segregades per sexe que es disposen.

A més, cal assenyalar que a través del qüestionari destinat a la ciutadania s'ha estudiat el grau de sensibilització d'aquesta i el grau de satisfacció amb les campanyes de sensibilització. Els resultats es poden consultar en l'annex primer.

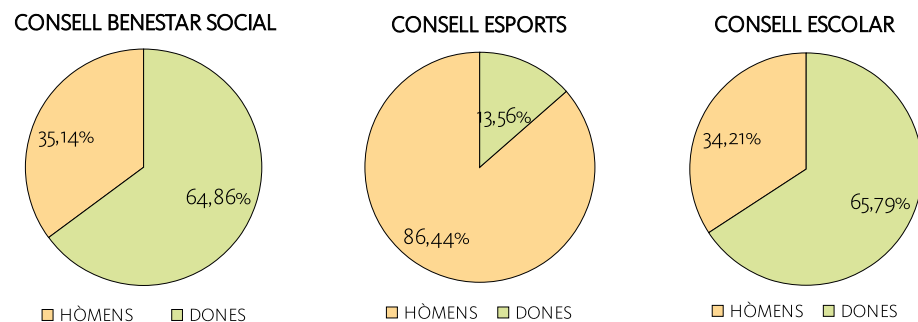
Per tant, les accions que es dissenyen per a l'Àrea de sensibilització hauran d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme

Per avaluar la integració de la perspectiva de gènere en aquesta àrea, s'ha dividit el diagnòstic en dues parts: la participació ciutadana i l'associacionisme.

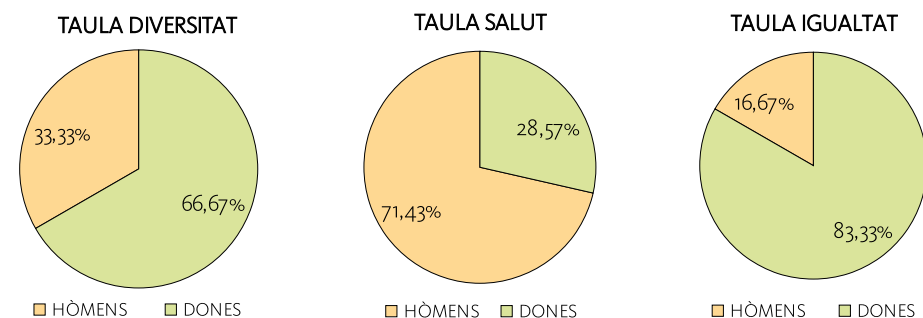
D'una banda, la Subàrea de participació ciutadana agrupa els següents recursos: els consells participatius, les taules participatives i l'Escola de Participació Ciutadana.

Actualment, existeixen els següents consells participatius: Agrari, Escolar, Esports, Benestar Social, Cultura, Ràdio i de Desenvolupament Local, però no hi ha un Consell d'Igualtat. A més, només es tenen dades de la seua composició i segregades per sexe del de Benestar Social, del d'Esports i de l'Escolar.



Com s'observa en els gràfics anteriors, mentre que els consells de Benestar Social i Escolar s'aproximen a la presència equilibrada entre hòmens i dones, el Consell d'Esports està masculinitzat, ja que els hòmens representen el 86,44 % i les dones el 13,56 %.

Pel que fa a les taules participatives, actualment estan vigents la d'Igualtat, la de Salut i la de Diversitat Funcional. La seua composició és la següent:



Dels gràfics anteriors, es desprèn que les dos taules vinculades a assumptes socials estan feminitzades, però la Taula de Salut està masculinitzada.

En relació a l'Escola de participació ciutadana, aquesta es configura com un espai compartit de formació i encontre per a tots els agents que intervenen en la participació ciutadana. A més, recull els següents eixos d'actuació: la cultura participativa, l'assessorament tècnic, la formació d'associacions i els recursos.

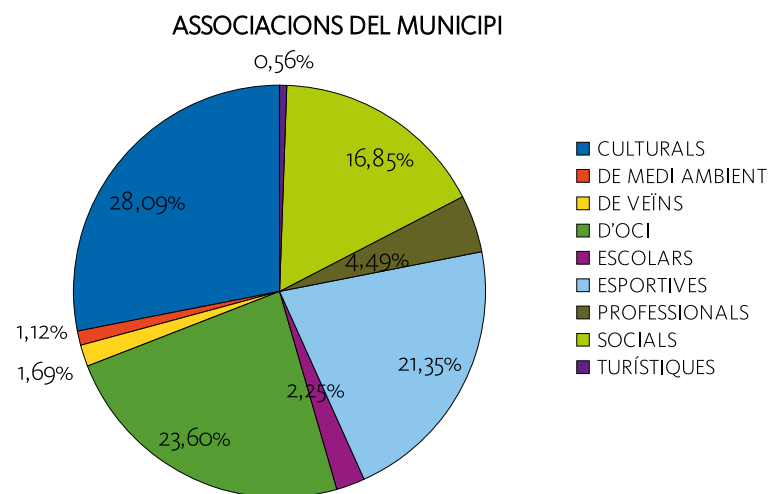
Per al diagnòstic del Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló s'ha considerat oportú analitzar l'oferta formativa. En aquest sentit, la formació a associacions està dividida en els següents tres blocs: la gestió associativa, la comunicació i la igualtat de gènere.

Durant 2018 es van impartir els següents cursos: Obligacions documentals per a associacions, Millora de la comunicació externa i interna en associacions, Curs d'increment de la base social i el Curs de fiscalitat per a associacions. Pel que fa a les persones i associacions que es van beneficiar d'aquestes accions formatives, només es coneix que van participar 34 associacions i 57 persones. Per tant, aquesta informació no inclou la perspectiva de gènere.

No obstant això, cal recalcar que el programa formatiu de 2019 inclou dins de les accions formatives el Taller de gestió d'associacions amb perspectiva de gènere.

Aquest taller preveu els següents objectius: conèixer conceptes bàsics de la perspectiva de gènere; reconèixer la importància de la perspectiva de gènere, adquirir eines per a la utilització del llenguatge inclusiu i la utilització de la comunicació inclusiva en els estatuts, reglaments interns i documentació de l'associació. Per tant, es valora positivament que s'incloua la igualtat de gènere dintre del programa formatiu i que el Departament de Participació Ciutadana també considere com una proposta de millora segregar l'assistència per sexe.

D'altra banda, la Subàrea d'associacionisme està representada per les següents associacions, tal com ja s'ha anomenat en l'apartat general del diagnòstic:



Com s'observa, hi ha 178 associacions i l'àmbit cultural agrupa el major nombre d'associacions, seguit del d'oci i del d'esports. Així mateix, són tres les associacions de dones al municipi: l'Associació de la Dona, l'Associació de la Dona Agricultora de Benicarló, incloses aquestes dins l'àmbit cultural, i la Candilera, que forma part de l'àmbit social.

Tot seguit, s'ha considerat l'objectiu d'estudiar les dades que recull el Registre d'Associacions Municipal, posant especial èmfasi en el sexe de la presidència, la composició segregada per sexe de les juntes directives i la segregació per sexe dels socis i sòcies de cadascuna de les associacions. No obstant això, no s'ha tingut accés a aquesta informació i, en conseqüència, no s'han pogut analitzar les associacions del municipi amb perspectiva de gènere.

Finalment, també s'ha considerat important saber si les subvencions que l'Ajuntament de Benicarló concedeix a les associacions del municipi estableixen com a un dels requisits per a optar-hi que l'associació beneficiària respecte el principi d'igualtat de gènere. En aquest sentit, s'ha detectat que aquest compromís no s'hi recull.

Per tant, les accions que es desenvoluparan en l'Àrea de participació ciutadana i associacionisme haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 3. Ocupació i formació

El diagnòstic de l'Àrea d'ocupació i formació està dividit en dos parts: la primera són les dades del nivell d'estudis de la ciutadania i del mercat de treball, que es poden consultar a l'apartat general del diagnòstic, i la segona, que es desenvolupa a continuació.

D'una banda, en la Subàrea d'ocupació s'ha analitzat l'estructura de mercat del municipi i la perspectiva de gènere de les dades d'ocupació pròpies de l'Ajuntament de Benicarló.

En aquest sentit, i amb l'objectiu de contextualitzar la subàrea, cal destacar que la ciutat de Benicarló es caracteritza per la següent estructura: el Mercat Municipal, dos mercats no sedentaris, el centre històric comercial, la Galeria Comercial Benicarló Centro, el Centre Comercial Costa Azahar, el Polígon Industrial el Collet, a més dels diferents comerços, restaurants i serveis turístics del municipi, juntament a l'activitat agrícola i pesquera.

Pel que fa a les dades d'ocupació de l'Ajuntament de Benicarló, s'ha considerat oportú estudiar tant els serveis que s'hi ofereixen com les ofertes de treball que emet l'Ajuntament de Benicarló.

Els serveis que presta l'Ajuntament en matèria d'ocupació es desenvolupen a través de l'Agència de Col·locació, el Departament de Comerç, la Secció de la Cambra de Comerç de Benicarló i el Departament de Benestar Social.

L'Agència de Col·locació té registrades 1.594 persones inscrites i 3.007 actuacions. No obstant això, aquesta informació no està segregada per sexe.

El Departament de Comerç té un registre dels comerços i dels mercats no sedentaris per àmbits i per titulars. A més, també organitza la campanya «Comerç al carrer» i impulsa diferents premis, entre altres activitats. No obstant això, no s'ha tingut accés a aquesta informació i, en conseqüència, no s'ha pogut analitzar aquest apartat amb perspectiva de gènere.

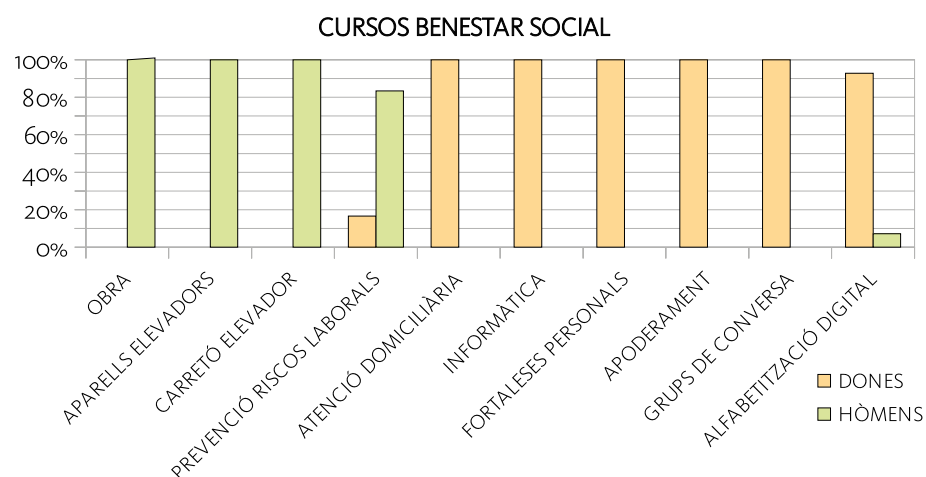
Des del Departament de Benestar Social s'atenen col·lectius vulnerables. En aquest sentit, les persones ateses solen ser dones aturades entre els 25 i els 50 anys. No obstant això, s'ha ofert orientació a 42 dones i 10 hòmens.

Les ofertes de treball que emet l'Ajuntament de Benicarló procedeixen del Departament de Recursos Humans, de l'Agència de Col·locació i de l'Organisme Autònom de Centres Socials Especialitzats (OACSE). Després d'analitzar les ofertes de treball esmentades, cal destacar que no totes estaven redactades amb un llenguatge inclusiu. A més, tampoc es té constància que en el moment de configurar una oferta de treball es reflexione en profunditat sobre si aquesta, en el seu conjunt, pot amagar alguna discriminació directa o indirecta per raó de sexe.

D'altra banda, en la Subàrea de formació, s'ha analitzat amb perspectiva de gènere l'oferta formativa de l'Ajuntament de Benicarló. En aquest sentit, cal destacar que s'ofereix a través de l'Agència de Col·locació, dels Serveis Socials, de la Universitat Popular (UP) i del Centre d'Informació i d'Assessorament Juvenil (CIAJ).

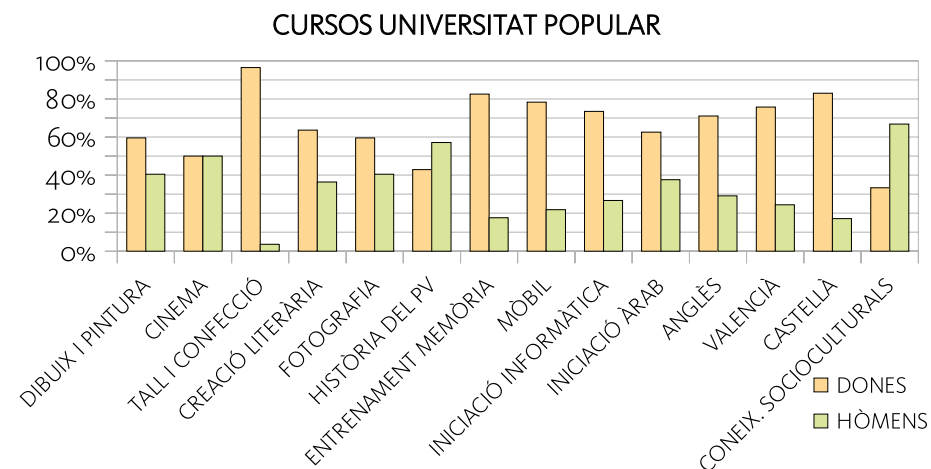
L'Agència de Col·locació ha oferit les següents 8 àrees formatives: hostaleria, treball autònom, Internet, prevenció de riscos laborals, emprenedoria, manipulació d'aliments i tècniques per a parlar en públic. En aquests cursos de formació han participat al voltant de 185 persones, de les quals no es tenen dades segregades per sexe.

Els Serveis Socials han oferit formació a través dels cursos de formació de la Federació Espanyola d'Universitats Populares (FEUP) com dels cursos dels itineraris integrats d'inserció sociolaboral de persones vulnerables. D'una banda, els cursos de la FEUP estan adreçats únicament a dones i són el d'atenció domiciliària, el d'informàtica i el de fortaleces personals. D'altra banda, els cursos d'apoderament i de conversa, tot i que formen parts dels cursos dels itineraris d'inserció sociolaboral de persones vulnerables, també estan adreçats únicament a dones. En aquest sentit, cal destacar el fet que el curs d'atenció domiciliària està destinat exclusivament a dones. En la resta de cursos dels itineraris d'inserció sociolaboral, s'observa una segregació rellevant, ja que en els relacionats amb activitats tradicionalment masculinitzades únicament van participar hòmens, tal com es mostra en el següent gràfic:



La Universitat Popular ha oferit un total de 14 cursos de formació, tal com s'observa en el gràfic. Així mateix, també s'observa que la participació a la Universitat Popular està feminitzada, ja que un 74,67 % són dones mentre que un 25,33 % són hòmens. No obstant això, cal destacar que els cursos en els quals hi ha més hòmens són el Curs d'història del País Valencià (57,14 %) i el Curs de coneixements socioculturals (66,67 %).

A més, els cursos en els quals més dones hi ha són el Curs de tall i confecció (96,43 %), seguit del Curs de castellà (82,95 %) i el Curs d'entrenament de la memòria (82,54 %). La resta de cursos de formació tenen, més o menys, una presència equilibrada.



Pel que fa als cursos de formació del CIAJ, no s'ha aconseguit informació sobre quina ha sigut la seua participació. Per tant, no es pot fer una anàlisi amb perspectiva de gènere de la seua oferta formativa.

D'igual forma, també cal destacar que, entre el conjunt de l'oferta formativa descrita, tampoc hi ha cap curs de formació l'objectiu del qual siga fomentar la igualtat de gènere i la prevenció de la violència de gènere.

Per tant, les accions que caracteritzaran l'Àrea d'ocupació i formació haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 4. Conciliació i coresponsabilitat

El diagnòstic de l'Àrea de conciliació i coresponsabilitat s'ha centrat en analitzar els recursos disponibles a Benicarló tant per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional com per a la coresponsabilitat.

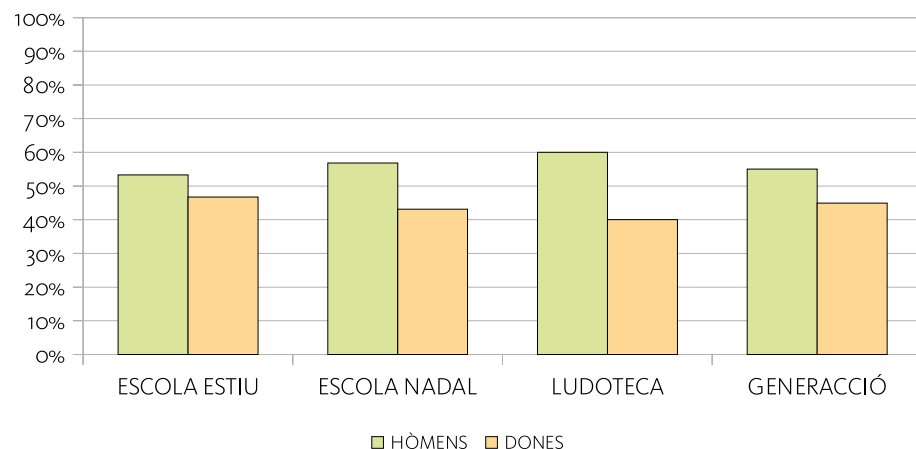
D'una banda, en la Subàrea de conciliació s'han estudiat els recursos físics per a la conciliació i els horaris de l'Ajuntament de Benicarló.

En aquest sentit, la relació de recursos per a la conciliació que disposa la ciutadania és la següent: hi ha tres escoles infantils privades de 0 a 3 anys (Centre d'Educació Infantil Magdala, Centre d'Educació Infantil Menuts, Escola Infantil Mobydick), ludoteques privades, les escoles matineres i les activitats extraescolars que organitzen els centres

d'educació infantil i primària (CEIP) i les activitats extraescolars que organitzen els instituts d'educació secundària (IES). A més, les instal·lacions esportives municipals estan obertes de dilluns a diumenge de 9 del matí a 10 de la nit.

Així mateix, Benicarló també compta amb recursos com ara la Ludoteca Municipal, les escoles d'estiu, les escoles de Nadal (de 3 a 12 anys), Generació (de 12 a 17 anys) i Benicarlàndia. Les dades quantitatives que es disposen d'aquest recursos de conciliació propis són les següents:

ASSISTÈNCIA RECURSOS CONCILIACIÓ PROPIS

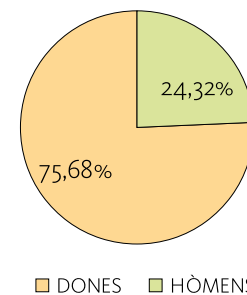


Com es pot observar, tot i que la assistència a les activitats per a la conciliació que organitza l'Ajuntament de Benicarló està equilibrada entre hòmens i dones, la participació dels hòmens és lleugerament superior a la de les dones.

Pel que fa a l'Ajuntament de Benicarló, aquest està obert al públic de les 9 del matí a les 2 de la vesprada de dilluns a divendres. A més, tot i que no disposa de seu electrònica, sí que compta amb mecanismes que afavorixen la tramitació electrònica de les sol·licituds de la ciutadania, com ara el registre electrònic. Així mateix, el Centre Social Municipal La Farola també atén els dimecres per la vesprada.

D'altra banda, la Subàrea de coresponsabilitat compta amb els següents recursos: la I Trobada de Pares i Mares i Coses de Família. La I Trobada de Pares i Mares va tindre lloc durant el 2018 i va consistir en tres tallers on la temàtica era l'alcohol, el cànnabis i les noves tecnologies. Tal com es desprèn del gràfic, l'assistència a la Trobada fou feminitzada, ja que acudiren un 75,68 % de dones i un 24,32 % d'hòmens, dels quals el 55,55 % eren menors d'edat.

I TROBADA PARES I MARES



Així mateix, l'Àrea de Benestar Social té previst organitzar per al 2019 Coses de Família, un espai de trobada per a pares i mares. Aquesta trobada constarà de 5 tallers que estaran dividits per edats. En tot cas, inclouran la coresponsabilitat com un dels seus eixos i, a més, està previst recopilar les dades d'assistència segregades per sexe.

Per tant, les accions que caracteritzaran l'Àrea de conciliació i coresponsabilitat haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita

Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci

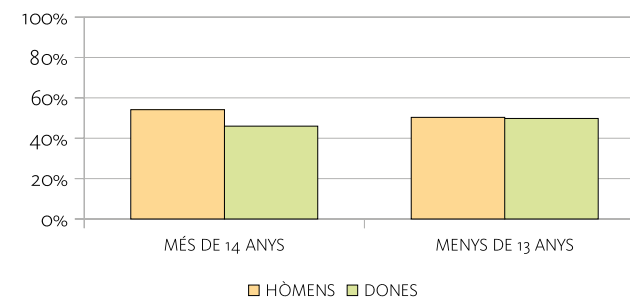
Per a diagnosticar la perspectiva de gènere de l'Àrea de cultura, educació, esport i oci, s'ha fraccionat l'anàlisi en relació als àmbits que la caracteritzen.

En primer lloc, en la Subàrea de cultura, s'ha estudiat la Biblioteca Municipal, el Museu de la Ciutat de Benicarló (MUCBE) i el Departament de Cultura.

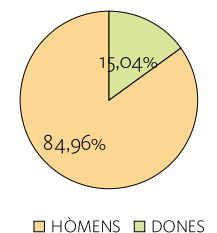
Pel que fa la Biblioteca Municipal, s'han intentat analitzar els següents ítems: la programació, les visites, les consultes de premsa, l'ús dels ordinadors, el registre de préstecs i el registre de llibres per auditoria i temàtica. No obstant això, sols s'ha aconseguit informació de la programació, de les visites, de les consultes de premsa i, en conseqüència, no s'ha pogut analitzar amb perspectiva de gènere la resta d'ítems.

En aquest sentit, la programació sí que integra la perspectiva de gènere i les visites a la Biblioteca Municipal estan equiparades entre hòmens i dones, tal com reflecteix el gràfic. No obstant això, sols un 15,04 % de dones front al 84,96 % d'hòmens consulta la premsa.

VISITES BIBLIOTECA

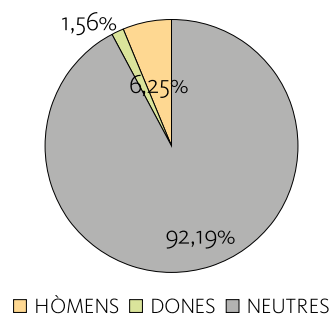


CONSULTA PREMSA

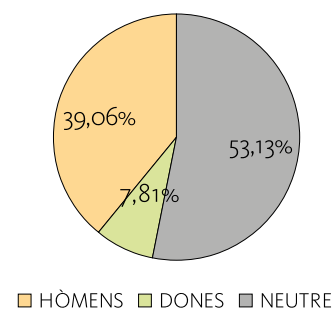


Pel que fa a l'estudi del MUCBE, s'ha pretès estudiar el registre de visites segregat per sexe i la integració de la perspectiva de gènere en la seua programació. D'una banda, s'han registrat 21.000 visites però no se sap si aquestes persones, ja siga de forma individual o grupal, han sigut hòmens o dones. D'altra banda, la seua activitat es divideix en els següents àmbits: la programació d'exposicions (temporals, permanents i itinerants), la programació educativa (tallers didàctics, visites escolars, tallers familiars i jornades d'arqueologia), les activitats culturals (espectacles de música i teatre, visites guiades i jornades de teatralització) i el museu i la societat (premis i concursos, ús de la sala de premsa, ús de la premsa, ús de les sales del museu i sol·licituds per exposar). No obstant això, tot i tindre constància que sí que s'integra la perspectiva de gènere en les seues activitats, només s'ha pogut estudiar la de les exposicions. En aquest sentit, tal com es desprèn del gràfic, tot i que el 92,19 % de les exposicions té una temàtica neutra, sols l'1,56 % està dedicat a les dones. Així mateix, tot i que el 53,13 % de les exposicions té una auditoria neutra, sols el 7,81 % pertany a dones.

TEMÀTICA EXPOSICIONS



AUDITORIA EXPOSICIONS



Pel que fa al Departament de Cultura, s'ha intentat analitzar la perspectiva de gènere de la programació de Cultura (la temàtica de les activitats i persones que hi participen: directors/es, actrius, actors, etc.), l'assistència segregada per sexe i edat a les activitats programades, els premis que s'organitzen (el seu objectiu, les persones inscrites segregades per sexe, la composició dels jurats, les persones guanyadores, els premis concedits, etc.). No obstant això, aquest propòsit no ha sigut possible aconseguir-lo perquè no s'ha facilitat la informació.

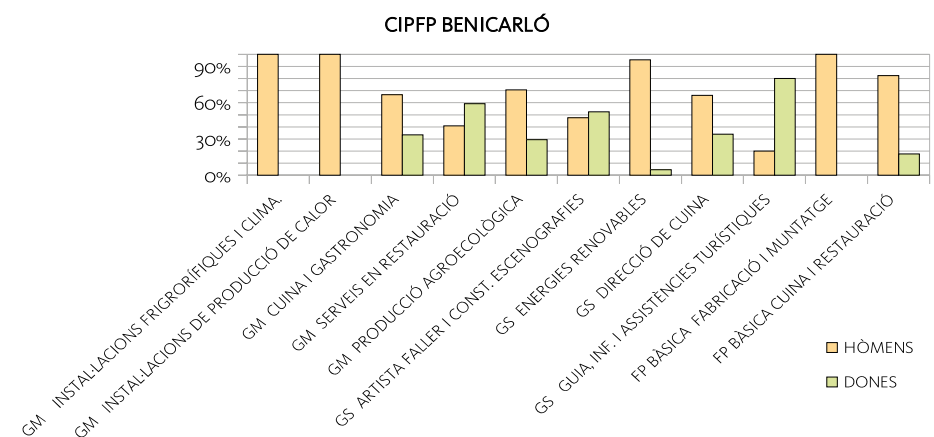
En segon lloc, en la Subàrea d'educació, cal destacar tots els centres educatius que conformen Benicarló: 3 escoles d'educació infantil de 0 a 3 anys (Centre d'Educació Infantil Magdala, Centre d'Educació Infantil Menuts, Escola Infantil Moby Dick), 5 CEIP (CEIP Mestre Francesc Catalan, CEIP Eduardo Martínez Ródenas, CEIP Àngel Esteban, CEIP Marqués de Benicarló i Ntra. Sra. de la Consolació), 3 IES (IES Ramon Cid, IES Joan Coromines i La Salle) i el Centre Integrat Públic de Formació Professional (CEIFP). A més, Benicarló també compta amb el Conservatori de Música Mestre Feliu, un aulari

de la Universitat Nacional d'Estudis a Distància (UNED), un aulari de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), l'Escola de Persones Adultes (EPA) i la Universitat Popular (UP).

En aquest sentit, cobra especial rellevància que els centres d'educació infantil i primària, els de secundària i el de formació professional comptem amb una nova figura professional: una persona coordinadora d'Igualtat i Convivència (CIC). Els i les CIC són un professor o una professora del centre educatiu que té com a funció principal impulsar la igualtat de gènere dins del centre educatiu, entre altres funcions. Per tant, el treball desenvolupant per aquestes professionals, junt amb la seua coordinació amb l'Ajuntament de Benicarló es converteix en una eina clau per a implantar la igualtat de gènere en l'àmbit educatiu.

Pel que fa a les dades segregades per sexe en aquest àmbit, s'han sol·licitat les ràtios de cada centre educatiu i els resultats han sigut els següents: en primària hi ha 2.786 persones; en secundària, 1322 i en batxiller, 284. No obstant això, l'Ajuntament de Benicarló no té aquestes dades segregades per sexe.

A més, també s'han sol·licitat les dades de l'alumnat segregades per sexe al CIPFP Benicarló. De les dades facilitades es desprèn que el centre està masculinitzat, ja que el 69,47 % són hòmens i el 30,53 % són dones. Així mateix, també s'observa una segregació notable dins de cada especialitat que ofereix el centre, tal com reflecteix el següent gràfic:

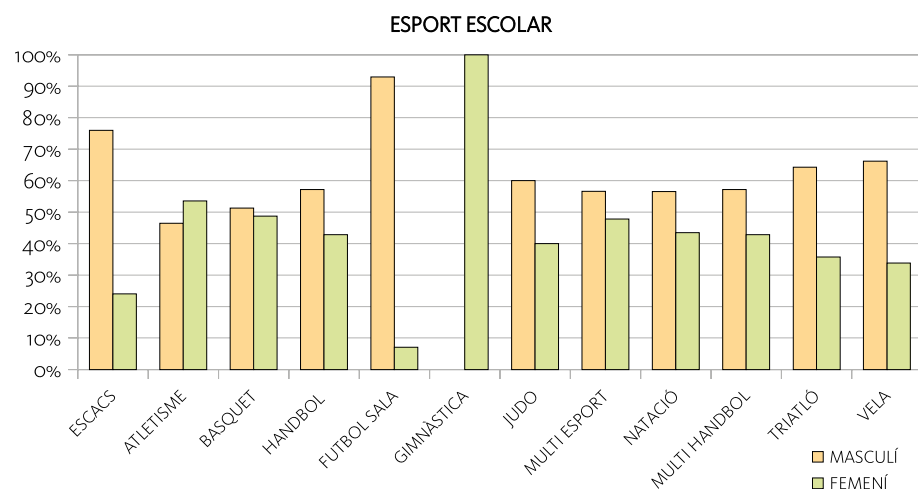


Per acabar aquesta subàrea, també s'han analitzat les dades d'absentisme escolar. Tot i que el seu índex sols ascendeix a un 2,26 %, també s'hi observa certa feminització, ja que el 64,52 % són dones i el 35,48 % són hòmens.

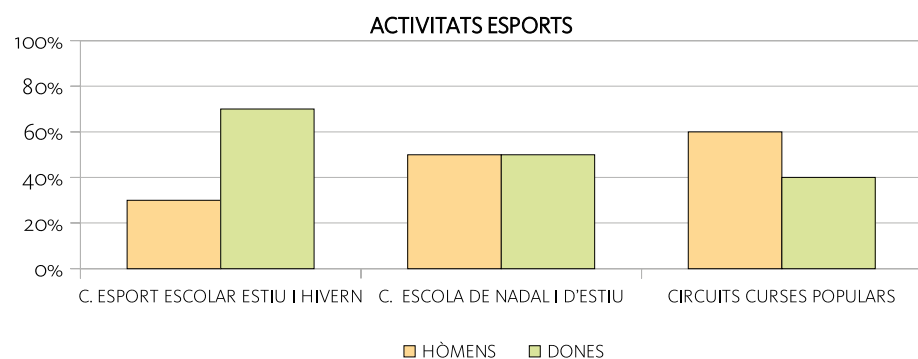
En tercer lloc, i en relació a la Subàrea d'esport, s'ha intentat analitzar la possible masculinització o feminització de l'esport a través de les dades segregades per sexe de la Campanya d'Esport d'Estiu i d'Hivern, de la Campanya d'Esport Escolar, de la

Escola d'Esports de Nadal i d'Estiu i els Circuits de Curses Populars. No obstant això, la Campanya d'Esport escolar és l'única informació que s'ha obtingut segregada per sexe i per tipus d'esport. La resta d'informació s'ha obtingut en termes generals.

Tot i que la Campanya d'Esport Escolar presenta una presència aproximadament equilibrada en el seu conjunt, ja que el 62 % són hòmens i el 38 % són dones, sí que hi ha una certa masculinització i feminització en determinats esports, com per exemple en el futbol sala (93 % d'hòmens) i en la gimnàstica (100 % dones).



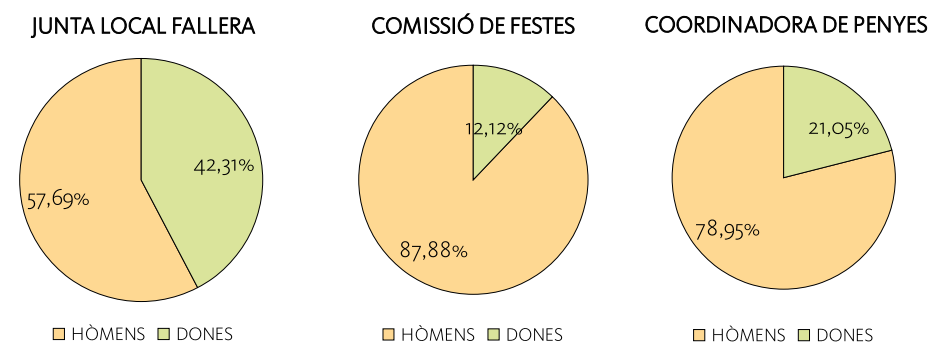
Pel que fa a la resta d'activitats, mentre que la Campanya d'Escola de Nadal i d'Estiu es caracteritza per tindre una presència equilibrada, els Circuits de Curses Populars estan masculinitzats (60 % d'hòmens) i la Campanya d'Esport Escolar d'Estiu i d'hivern està feminitzada (70 % de dones).



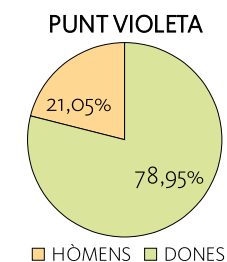
Per últim, i en relació a la Subàrea d'oci, cal fer referència als següents recursos: les festes que caracteritzen Benicarló (les Falles, la Festa de la Carxofa, les Festes de Nadal i Reis, les Festes Patronals, Sant Antoni, Sant Gregori, Sant Isidre, Setmana Santa i la Festa del Peix i el Polp de Llotja), les associacions que organitzen les festes (la Junta Local Fallera, la Coordinadora de Penyes i la Comissió de Festes), la joventut (Fira de la Joventut, Art&Xoc) i la prevenció de l'assetjament sexual i del consum d'alcohol i drogues.

Del conjunt de Festes de Benicarló, s'ha analitzat la visibilització que es fa de les dones i el tractament de la igualtat de gènere. En aquest sentit, cal destacar que no es considera un objectiu que hi haja una presència equilibrada entre hòmens i dones en les actuacions que s'organitzen. A més, tampoc s'impulsa la igualtat de gènere en l'àmbit faller fins a la creació del Premi per la Igualtat en el 2019. D'igual forma, és important destacar l'existència d'un protocol de vestimenta per a festeres, ja que marca amb molta precisió com han d'anar vestides les dones per a cada ocasió mentre que no especifica com han d'anar vestits els hòmens.

Pel que fa a les associacions que organitzen les festes, s'ha analitzat la seua composició. Tal com es desprèn dels següents gràfics, mentre la Junta Local Fallera presenta una presència paritària, la Comissió de Festes i la Coordinadora de Penyes estan masculinitzades, ja que únicament hi ha un 12,12 % i un 21,05 % de dones, respectivament.



En aquest sentit, també cal destacar la composició feminitzada del Punt Violeta, ja que està formada per un 78,95 % de dones i un 21,05 % d'hòmens. Així mateix, també cal especificar que l'atenció del Punt Violeta, junt amb la del Punt de Prevenció Activa del Consum d'Alcohol i Drogues va ser paritària i la mitjana d'edat de les persones ateses fou 22 anys.



En conseqüència, es valora molt positivament l'existència de campanyes destinades a la prevenció de l'assetjament sexual i de consum d'alcohol i de drogues.

Per tant, les accions pròpies de l'Àrea de cultura, educació, esport i oci haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge

El diagnòstic de l'Àrea de mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge s'ha dividit en les dos subàrees que la caracteritzen.

D'una banda, la Subàrea de mitjans de comunicació està conformada pel Departament de Comunicació i la Ràdio Municipal de l'Ajuntament de Benicarló. Aquests dos recursos sí que tracten tota la informació amb perspectiva de gènere. A més, en aquest àmbit també s'ha considerat oportú tindre en compte els mitjans de comunicació privats locals i comarcals, ja que no consta que hagen rebut formació amb perspectiva de gènere.

D'altra banda, en la Subàrea d'ús inclusiu del llenguatge s'han estudiat tant els recursos amb els quals compta el personal de l'Ajuntament de Benicarló per a fer un ús inclusiu del llenguatge com quin és el seu ús real. Pel que fa als recursos, cal destacar que el personal de l'Ajuntament de Benicarló compta amb guies per a fer un ús igualitari del llenguatge i que també s'han organitzat diferents edicions del Curs de llenguatge administratiu, el qual compta amb un apartat del temari dedicat exclusivament al ús no sexista del llenguatge. Pel que fa al ús no sexista del llenguatge, s'ha estudiat tot document o comunicació de l'Ajuntament de Benicarló ja siga intern com extern (campanyes, impresos, formularis, pàgina web, xarxes socials, etc). En aquest sentit, cal destacar que no tota la informació analitzada està escrita amb un llenguatge inclusiu i que hi ha certes pautes que es repeteixen, com ara usar el masculí com a genèric: *usuari, contribuent, treballador o autor*, entre altres. A més, els noms de determinats serveis municipals també estan redactats en masculí, com ara l'Oficina Municipal d'Informació al Consumidor (OMIC) i el Pregoner. Així mateix, també cal afegir que la imatge del Pregoner és un home i la de l'Agència de Col·locació són dos hòmens.

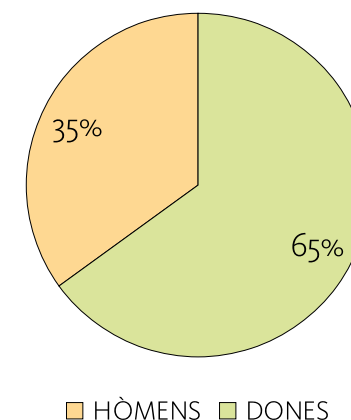
Per tant, les accions pròpies de l'Àrea de Mitjans de Comunicació i Ús inclusiu del llenguatge haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 7. Salut i benestar social

El diagnòstic de l'Àrea de salut i benestar social s'ha dividit en les dos subàrees que la caracteritzen.

D'una banda, la Subàrea de salut compta amb els següents recursos: el Centre de Salut Integrat (en el qual es pot fer el seguiment de l'embaràs, entre d'altres serveis), el Centre de Salut Pública de Benicarló (el qual porta a terme campanyes de prevenció i programes de salut per a dones, l'educació sexual i el seguiment de la violència de gènere, entre d'altres) i l'Hospital Comarcal de Vinaròs (en el qual es porta a terme la planificació familiar, entre d'altres). A més, també cal assenyalar que l'Associació Espanyola Contra el Càncer de Benicarló (AECC) complementa les campanyes de prevenció del càncer que es duen a terme des del Centre de Salut Pública de Benicarló. Pel que fa a les competències de l'Ajuntament de Benicarló en l'àmbit de la salut, existeix un programa municipal, en coordinació amb el Centre de Salut, en el qual es recepta salut. S'ha intentat estudiar amb perspectiva de gènere els usuaris i les usuàries de les receptes de salut municipals. No obstant això, sols s'han obtingut les dades generals de les persones usuàries segregades per sexe i, tal com representa el gràfic, el 35 % són hòmens mentre que el 65 % són dones.

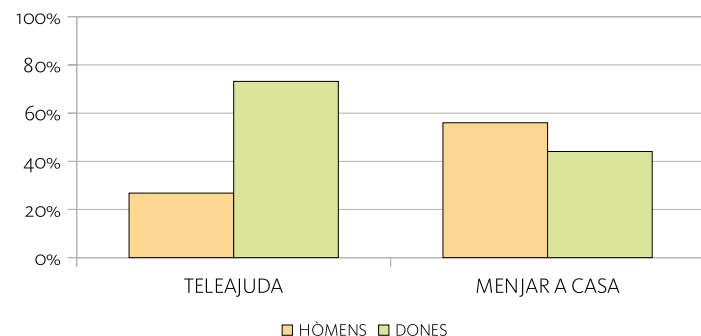
RECEPTES DE SALUT MUNICIPALS



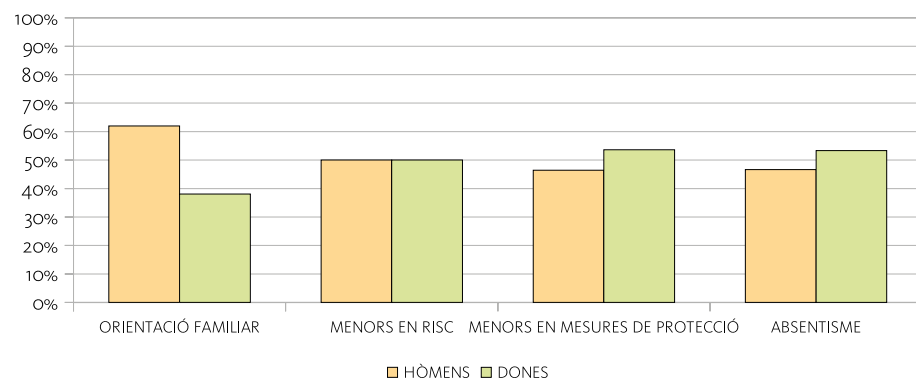
D'altra banda, en la Subàrea de benestar social s'enquadra el Centre Social Municipal La Farola, que ofereix els serveis socials generals que s'ocupen de l'autonomia personal i la dependència, de la inclusió social, de la família, la infància i l'adolescència, dels col·lectius vulnerables i de la cooperació social; i els serveis socials específics, que estan integrats per l'Oficina d'Atenció a Persones Migrades (OAPMI), l'Equip Específic d'Intervenció amb Infància i Adolescència (EEIIA), la Unitat de Prevenció Comunitària de Conductes Addictives (UPCCA) i la Xarxa Valenciana d'Igualtat. A més, també cal assenyalar que dintre de l'Ajuntament de Benicarló també està l'Organisme Autònom de Centres Socials Especialitzats (OACSE).

Les dades quantitatives que es tenen del Centre Social Municipal La Farola són les següents:

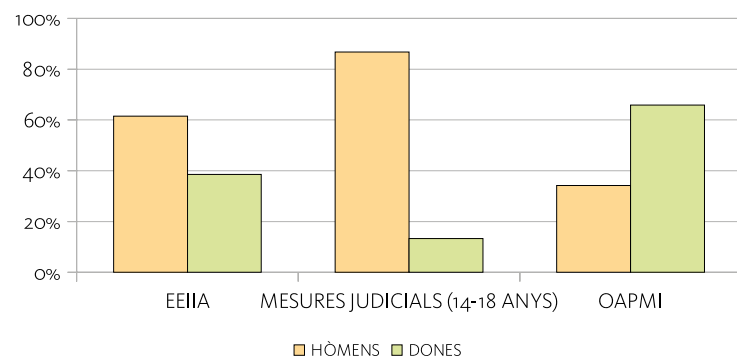
AUTONOMIA PERSONAL



FAMÍLIA I INFÀNCIA



SERVEIS SOCIALS ESPECÍFICS



Dels gràfics anterior, cal destacar la feminització del servei de teleajuda i la masculinització del menjar a casa. A més, l'atenció a la família i la infància reflecteix una presència equilibrada entre hòmens i dones. Pel que fa als serveis socials específics, despunta la masculinització de les mesures judicials i la feminització de l'atenció del OAPMI. No obstant això, la resta de dades dels Serveis Socials que hi falten no estan disponibles a causa de la naturalesa del servei, com és el cas de la UPCCA o perquè la pròpia base de dades de la Generalitat Valenciana no permet la variable sexe, com és el cas de l'atenció a la dependència.

A més de les dades quantitatives, també s'ha intentat analitzar amb perspectiva de gènere determinats aspectes qualitius, com per exemple si s'agilitzen els tràmits i les atencions de les dones que viuen soles i/o amb responsabilitats familiars no compartides i/o amb recursos socioeconòmics escassos i si s'inclou la perspectiva de gènere en la planificació dels programes, dels projectes i de les col·laboracions. Tot i que ja s'està treballant en aquestes accions, és necessari considerar-les com accions per poder millorar el treball que ja s'està realitzant.

També s'han sol·licitat dades amb perspectiva de gènere a l'OACSE. No obstant això, aquesta informació no s'ha facilitat.

Per tant, les accions pròpies de l'Àrea de salut i benestar social haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere

L'Àrea de prevenció i eliminació de la violència de gènere compta amb els següents recursos: la Guàrdia Civil, la Policia Local, el Sistema de Seguiment Integral dels Casos de Violència de Gènere (VIOGEN), els Serveis Socials (psicòloga i l'agent d'igualtat), el Sistema d'Informació per a la Detecció i Actuació davant la Violència de Gènere (SIVIO), el Protocol d'actuació per als centres educatius en supòsits de violència de gènere, la Mesa de Coordinació de Violència de Gènere de Benicarló (la qual està feminitzada amb un 71 % de dones), la Protecció Civil, la Creu Roja, el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere i el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere.

Les dades quantitatives de violència de gènere són les següents: s'ha facilitat informació a 63 dones i s'ha atès 43 víctimes de violència de gènere, de les quals 1 ha sol·licitat l'ingrés en el Centre Dona 24H i 42 han sol·licitat la teleassistència. D'aquestes, sols hi queden 27 expedients oberts.

A més, també s'han analitzat qüestions, com ara: la formació de la Policia Local en violència de gènere, el treball de coordinació que es duu a terme, els serveis i les ajudes que s'oferixen a les víctimes de violència de gènere i les accions destinades a hòmens i dones. En aquest sentit, tot i que s'està treballant en aquest aspectes, s'ha

considerat oportú recollir-ho també com a accions específiques per a poder millorar el treball que ja s'està realitzant.

Per tant, les accions pròpies de l'Àrea de salut i benestar social haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

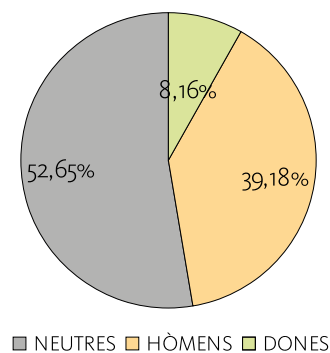
Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic

L'anàlisi d'aquesta àrea s'ha dividit en dos parts: medi ambient i urbanisme i entorn públic.

D'una banda, en la Subàrea de medi ambient i urbanisme s'ha estudiat tant la nomenclatura dels carrers, dels topònims i dels edificis més rellevants de Benicarló com l'accessibilitat del municipi.

Pel que fa a les nomenclatures, cal destacar que dels 245 carrers de Benicarló, 129 utilitzen una nomenclatura neutra. No obstant això, 96 carrers porten noms d'hòmens o fan referència a professions redactades amb masculí i únicament 20 porten el nom de dones, les quals són exclusivament mares de déu i santes, a excepció d'Isabel de Villena, tal com reflecteix el següent gràfic:

NOMENCLATURA DELS CARRERS



En la toponímia no hi ha cap referència expressa a les dones, de la mateixa manera que ocorre en la nomenclatura dels edificis més rellevants de Benicarló, ja que tots porten noms d'hòmens, com és el cas de la Biblioteca Manel Garcia i Grau, l'Auditori Pedro Mercader, el Conservatori Mestre Feliu i les diferents escoles i instituts del municipi.

Pel que fa a l'accessibilitat del municipi, es valora molt positivament la Ordenança d'accessibilitat i el seu nivell d'implantació. No obstant això, també s'ha detectat que en l'Ordenança ORA no hi ha una reserva de places per a famílies i dones embarassades.

D'altra banda, l'objectiu del diagnòstic de la Subàrea d'entorn públic ha sigut detectar si hi ha zones insegures al municipi i si hi ha algun canal participatiu a través del qual la ciutadania pugui identificar-les. En aquest sentit, s'ha comprovat que no hi ha cap estudi sobre les possibles zones insegures de Benicarló. Per això, s'ha considerat com a un possible recurs per a detectar-les l'aplicació per als mòbils «Benicarló connecta», ja que podria permetre identificar-les.

Per tant, les accions pròpies de l'Àrea de medi ambient, urbanisme i entorn públic haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

Àrea 10. Economia

Per a diagnosticar la integració de la perspectiva de gènere en l'Àrea d'Economia, s'han tingut en compte els següents recursos: els pressupostos de l'Ajuntament de Benicarló i el seu procediment participatiu, les taxes i els impostos i les clàusules socials previstes en les licitacions de l'Ajuntament de Benicarló.

D'una banda, s'ha detectat que no hi ha cap informe d'impacte de gènere dels pressupostos de l'Ajuntament de Benicarló. D'altra banda, les taxes i els impostos tampoc estan subjectes a cap exempció i/o bonificació per a circumstàncies vinculades amb la igualtat de gènere o la violència de gènere.

Pel que fa a les licitacions, aquestes estan regulades en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, la qual està vigent des del 9 de març de 2018. En aquest sentit, l'Ajuntament de Benicarló ha portat a terme 5 licitacions:

- Exp. 02/2018. Concessió administrativa per a la utilització privada de béns de domini públic per a l'establiment i explotació d'un establiment de restauració a la plaça que hi ha al passeig de vianants Marítim sud i el passeig Marítim, junt a la platja del Morrongo (d'ara en endavant, Licitació de la platja del Morrongo).
- Exp. 10/2018. Contractació dels serveis preventius de vigilància, salvament i socorrisme a les platges de Benicarló (d'ara en endavant, Licitació de socorrisme).
- Exp. 26/2018. Reurbanització dels carrers del Riu, de Sant Valeri, del Cid i de la Mare de Déu de la Mar de Benicarló (d'ara en endavant, Licitació dels carrers).
- Exp. 29/2018. Construcció de 344 nínxols i 120 columbaris al Cementeri Municipal de Benicarló (d'ara en endavant, Licitació del Cementeri).
- Exp. 31/2018. Condicionament del camí de la Fossa del Pastor tercer tram (d'ara en endavant, Licitació del camí de la Fossa del Pastor).

Després d'haver-les estudiat amb perspectiva de gènere, cal fer una sèrie d'observacions. Mentre que la licitació de la platja del Morrongo no conté cap referència a la igualtat de gènere, les altres quatre licitacions restants inclouen com a un criteri de desempat que l'empresa tinga un major nombre de dones contractades. Pel que fa a les condicions especials d'execució i a les obligacions en matèria de medi ambient, social o laboral (d'ara en endavant, clàusules social), totes fan referència a l'àmbit laboral. D'una banda, la licitació del Cementeri i la licitació dels carrers especifiquen que l'empresa adjudicatària ha de contractar, almenys, una persona desocupada. D'altra banda, la licitació dels carrers i la licitació de socorrisme inclouen que l'empresa adjudicatària es compromet a incorporar almenys un 5 % de persones desocupades, prioritzant en la contractació els col·lectius desfavorits. No obstant això, la licitació de socorrisme, a més de tindre una clàusula sociolaboral, també requereix que l'empresa adjudicatària garantisca l'ús no sexista del llenguatge en la totalitat dels documents emesos.

Per tant, les accions que caracteritzaran l'Àrea d'Economia haurien d'anar destinades a millorar la situació de partida descrita.

3.3 Conclusions

Àrea d'actuació	Principals resultats	
	Debilitats i amenaces	Fortaleses i oportunitats
1. Sensibilització	<ul style="list-style-type: none"> – Les dades segregades per sexe són escasses. – No s'elaboren informes d'impacte de gènere. – La informació sobre la promoció de la igualtat de gènere i la prevenció de la violència de gènere és poc visible. – L'Ajuntament de Benicarló no ha oferit formació interna en igualtat de gènere. 	<ul style="list-style-type: none"> – Es treballa per a la sensibilització de la ciutadania.

Àrea d'actuació	Principals resultats	
	Debilitats i amenaces	Fortaleses i oportunitats
2. Participació ciutadana i associacionisme	<p><u>Participació ciutadana:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – La composició dels òrgans està masculinitzada o feminitzada segons l'àmbit d'actuació. – No existeix un Consell municipal d'Igualtat. <p><u>Associacionisme:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – No consten totes les dades de les associacions. – Les subvencions a les associacions no inclouen com a requisit respectar el principi d'igualtat de gènere. 	<p><u>Participació ciutadana:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Existeixen òrgans municipals per a la participació ciutadana. <p><u>Associacionisme:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Hi ha tres associacions de dones. – S'ofereix formació amb perspectiva de gènere destinada a les associacions.
3. Ocupació i formació	<p><u>Ocupació:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – No consten totes les dades d'ocupació de l'Ajuntament de Benicarló. – No s'estudia si les ofertes de treball amaguen alguna discriminació directa o indirecta per raó de sexe. <p><u>Formació:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – No totes les dades de formació estan segregades per sexe. – L'assistència als cursos està masculinitzada o feminitzada segons l'àmbit d'actuació. – No consta una oferta de formació específica en igualtat de gènere. 	<p><u>Ocupació:</u></p> <p><u>Formació:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – S'ofereix formació específica per a dones.

Àrea d'actuació	Principals resultats	
	Debilitats i amenaces	Fortaleses i oportunitats
4. Conciliació i coresponsabilitat	<u>Conciliació:</u> – L'Ajuntament de Benicarló no obri cap vesprada. – L'Ajuntament de Benicarló no té seu electrònica. <u>Coresponsabilitat:</u> – No consta una oferta de formació específica per a la coresponsabilitat.	<u>Conciliació</u> – Existeixen abundats recursos municipals per a la conciliació. – El Centre Social Municipal La Farola atén també els dimecres per la vesprada. – L'Ajuntament de Benicarló té un registre electrònic. <u>Coresponsabilitat:</u> – Existeixen recursos municipals per a la coresponsabilitat.
5. Cultura, educació, esport i oci	<u>Cultura:</u> – No totes les dades de Cultura estan segregades per sexe. <u>Educació:</u> – Les ràtios dels centres educatius no estan segregats per sexe. <u>Esport:</u> – L'esport està masculinitzat o feminitzat segons el tipus de pràctica. <u>Oci:</u> – La composició de les principals associacions que organitzen les festes està masculinitzada. – La composició del Punt Violeta està feminitzada. – El protocol de vestimenta no afecta la figura de l'home. – No es recull com a un objectiu que en les actuacions hi haja una presència equilibrada entre hòmens i dones.	<u>Cultura:</u> – Es programa amb perspectiva de gènere. <u>Educació:</u> – Existeix la figura CIC en els centres educatius. <u>Esport:</u> – Existeixen abundats recursos municipals per a fomentar l'esport. <u>Oci:</u> – S'impulsen campanyes per a previndre l'assetjament sexual. – S'impulsa la igualtat de gènere en l'àmbit faller.

Àrea d'actuació	Principals resultats	
	Debilitats i amenaces	Fortaleses i oportunitats
6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge	<u>Mitjans de comunicació:</u> – No consta que els mitjans de comunicació privats hagen rebut formació amb perspectiva de gènere. <u>Ús inclusiu del llenguatge</u> – S'han detectat documents i comunicacions redactades amb un llenguatge no inclusiu. – Els noms d'alguns serveis municipals estan redactats amb el masculí genèric.	<u>Mitjans de comunicació:</u> – El Departament de Comunicació i Ràdio Benicarló tracten la informació amb perspectiva de gènere. <u>Ús inclusiu del llenguatge</u> – Existeixen recursos municipals per a fomentar el llenguatge inclusiu.
7. Salut i benestar social	<u>Salut:</u> – Feminització de les persones usuàries de les receptes municipals de salut. No es disposen de més dades. <u>Benestar social:</u> – No s'ha estudiat les persones majors de 65 anys que viuen soles.	<u>Salut:</u> <u>Benestar social:</u> – Existeixen abundats recursos municipals destinats al benestar social. – Iniciació de la implantació de la perspectiva de gènere en els seus programes i actuacions.
8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere	– Carència d'una estructura de coordinació consolidada entre tots els recursos municipals. – Queda Policia Local per rebre formació en violència de gènere.	– Existeixen recursos municipals per a treballar contra la violència de gènere.

Àrea d'actuació	Principals resultats	
	Debilitats i amenaces	Fortaleses i oportunitats
9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic	<p><u>Medi ambient i urbanisme:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Són escassos els carrers amb nom de dones. - Els noms dels edificis són d'hòmens. - No es reserven places d'aparcament per a dones embarassades i famílies. <p><u>Entorn públic:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Carència d'estudi de les zones insegures de Benicarló. 	<p><u>Medi ambient i urbanisme:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Existeix una ordenança per a la accessibilitat. <p><u>Entorn públic:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Existeix una ferramenta per a poder detectar-les.
10. Economia	<ul style="list-style-type: none"> - No s'elaboren informes d'impacte de gènere dels pressupostos. - Carència exempcions i/o bonificacions de taxes i impostos vinculades amb la igualtat de gènere o la violència de gènere. - Les clàusules socials de les licitacions fan referència a l'àmbit laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les licitacions inclouen com a criteris de desempat la contractació de dones.

Pla d'acció

➤ 4. PLA D'ACCIÓ

Àrea 1. Sensibilització							
Objectiu	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació
		2019	2020	2021	2022		
1) Incrementar l'actual grau de sensibilització en promoció de la igualtat de gènere i la prevenció de la violència de gènere	1) Que els departaments de l'Ajuntament de Benicarló incorporen la variable sexe en les dades que recopilen	X	X	X	X	Tots els departaments	- Nombre de dades abans i després
	2) Formar en igualtat de gènere el personal de l'Ajuntament de Benicarló	X	X	X	X	Benestar social	- Nombre de persones - Qüestionari
	3) Organitzar les campanyes de sensibilització pròpies del projecte «Benicarló, ciutat de valors»	X	X	X	X	Benestar social	- Informe d'avaluació
	4) Visibilitzar la informació i els recursos municipals per a la promoció de la igualtat de gènere i la prevenció de la violència de gènere	X	X	X	X	Benestar social	- Nombre de consultes
	5) Elaborar informes d'impacte de gènere de tota l'activitat que programa l'Ajuntament de Benicarló			X	X	Tots els departaments	- Informe d'avaluació
	6) Que els departaments de l'Ajuntament de Benicarló programen amb perspectiva de gènere				X	Tots els departaments	- Informe d'avaluació

Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme									
Objectiu	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació		
		2019	2020	2021	2022				
1) Impulsar el principi d'igualtat de gènere en la participació ciutadana i l'associacionisme	Participació ciutadana								
	1) Crear el Consell Municipal d'igualtat	X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació		
	2) Fixar accions positives perquè la composició dels consells de participació municipals siga equilibrada entre dones i hòmens		X	X	X	Tots els departaments	- Percentatge de dones i hòmens abans i després		
	3) Engregar un procediment participatiu per a diagnosticar amb profunditat la realitat de la ciutadania amb perspectiva de gènere			X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació		
	Associacionisme								
	4) Oferir formació amb perspectiva de gènere per a les associacions	X	X	X	X	Participació ciutadana	- Qüestionari		
6) Les associacions que reben una subvenció de l'Ajuntament de Benicarló han de respectar el principi d'igualtat de gènere	5) Que el registre d'associacions municipal permeta conèixer les associacions municipals amb perspectiva de gènere	X	X	X	X	Cultura	- Nombre de dades abans i després		
			X	X	X	Tots els departaments	- Nombre d'accions igualitàries abans i després		

Àrea 3. Ocupació i formació							
Objectiu	Indicadors d'avaluació	Responsable principal	Temporalització				Accions
			2022	2021	2020	2019	
1) Integrar la perspectiva de gènere en els serveis municipals d'ocupació i formació	Ocupació						
	- Nombre de dades abans i després	Comerç	X	X	X	X	1) Que el registre d'ocupació municipal permeta conèixer l'ocupació local amb perspectiva de gènere
	- Percentatge de dones i hòmens abans i després	RRHH	X	X	X		2) Fixar accions positives perquè la composició dels tribunals qualificadors siga equilibrada entre dones i hòmens
	- Nombre d'ofertes abans i després	RRHH AODL OACSE	X	X	X		3) Estudiar les ofertes de treball perquè no amaguen cap discriminació directa ni indirecta per raó de sexe
	Formació						
	- Nombre de dades abans i després	Tots els departaments	X	X	X	X	4) Que es recopile l'assistència als cursos de formació segregada per sexe
- Informe d'avaluació	Benestar Social	X	X	X		5) Crear un organisme que impulse i coordine la formació en igualtat de gènere i la prevenció de la violència de gènere	
- Percentatge de dones i hòmens abans i després	Tots els departaments	X	X			6) Fixar accions positives per a disminuir la masculinització o feminització existent en els cursos de formació	

Àrea 4. Conciliació i coresponsabilitat									
Objectius	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació		
		2019	2020	2021	2022				
1) Facilitar a la ciutadania l'accés als serveis municipals 2) Facilitar ferramentes per a practicar la coresponsabilitat	Conciliació							- Nombre de participants - Questionari	
	1) Obrir el Registre de l'Ajuntament de Benicarló una vesprada a la setmana	X	X	X	X	Alcaldia	- Nombre de visites		
	2) Crear la seu electrònica de l'Ajuntament de Benicarló	X	X	X	X	Alcaldia	- Nombre d'atencions físiques i virtuals		
Coresponsabilitat									
3) Organitzar tallers i jornades participatives per a afavorir la coresponsabilitat	X	X	X		Benesar Social				

Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci							
Objectius	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació
		2019	2020	2021	2022		
Cultura							
1) Integrar la perspectiva de gènere en la cultura municipal	1) Que les bases de dades de Cultura permeten conèixer la seua activitat amb perspectiva de gènere	X	X	X	X	MUGBE Biblioteca Cultura	- Nombre de dades abans i després
2) Impulsar una programació educativa amb perspectiva de gènere a través de la coordinació municipal	2) Programar les activitats culturals amb perspectiva de gènere	X	X	X	X	Cultura	- Nombre de dades abans i després
3) Fomentar la pràctica esportiva d'hòmens i dones evitant els estereotips de gènere	3) Que la composició dels jurats siga equilibrada entre dones i hòmens		X	X	X	Cultura	- Informe d'avaluació
Educació							
4) Promoure espais d'oci i de temps lliure igualitaris	4) Incorporar la variant sexe a les ràtios dels centres educatius dels que disposa l'Ajuntament de Benicarló	X	X	X	X	Educació	- Informe d'avaluació
	5) Crear una taula de coordinació en l'àmbit educatiu municipal		X	X	X	Benesar Social	- Informe d'avaluació
Esport							
	6) Fomentar accions positives per a reduir la masculinització i la feminització existent en les especialitats esportives		X	X	X	Esports	- Nombre de persones abans i després

Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci													
	Oci							Temporalització				Indicadors d'avaluació	
								2019	2020	2021	2022		
	12) Millorar el protocol de vestimenta de les festes i incorporar la figura de l'home			X	X	X	X						
	11) Incloure com a objectiu que en les actuacions hi haja una presència equilibrada entre hòmens i dones		X	X	X	X							
	10) Fomentar accions positives per a reduir la masculinització de les associacions que organitzen les festes i la feminització del Punt Violeta		X	X	X	X							
	9) Crear el distintiu «Benicarló, lliure de sexisme» per als espais d'oci	X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació - Nombre d'establiments adherits						
	8) Elaborar un protocol d'actuació per al Punt Violeta	X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació						
	7) Fomentar la igualtat en l'àmbit faller a través d'un premi	X	X	X	X	Falles i Festes Benestar Social	- Informe d'avaluació						

Àrea 6. Mitjans de comunicació i incliusiu del llenguatge

Objectius	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació
		2019	2020	2021	2022		
	Mitjans de comunicació						
1) Incorporar la perspectiva de gènere en qualsevol mena de comunicació	1) Organitzar un taller formatiu per a mitjans de comunicació privats amb l'objectiu de tractar la informació amb perspectiva de gènere	X	X	X	X	Benestar Social	- Nombre de participants - Qüestionari
	2) Que els mitjans de comunicació municipals tracten la informació amb perspectiva de gènere	X	X	X	X	Comunicació Ràdio Benicarló	- Informe d'avaluació
	Llenguatge incliusiu						
2) Establir mecanismes de control per a garantir un ús no sexista del llenguatge i de les imatges	3) Elaborar un protocol perquè les imatges, les campanyes, els documents i les comunicacions de l'Ajuntament de Benicarló siguin respectuoses amb el principi d'igualtat de gènere i estiguen redactats amb un llenguatge no sexista	X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació
	4) Rectificar tots els materials i els noms dels serveis municipals que no respecten aquest protocol	X	X	X	X	Tots els departaments	- Nombre d'informació abans i després

Àrea 7. Salut i benestar social									
Objectiu	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació		
		2019	2020	2021	2022				
1) Millorar la salut i el benestar de les dones tenint en compte les seues circumstàncies personals	Salut								
	1) Tindre en compte la perspectiva de gènere en la prescripció de les receptes de salut municipals		X	X	X	Esports	- Informe avaluació		
	Benestar social								
	2) Elaborar un pla d'inclusió social	X	X	X	X	Benestar social	- Informe d'avaluació		
	3) Agilitzar els tràmits i les atencions de les dones que viuen soles i/o amb responsabilitats familiars no compartides i/o amb recursos socioeconòmics escassos	X	X	X	X	Benestar social	- Nombre d'atencions - Perfil		
	4) Organitzar un curs de formació per al personal dels serveis socials amb el propòsit de incloure la perspectiva de gènere en la planificació dels programes i dels projectes	X	X	X	X	Benestar social	- Informe d'avaluació		

Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere							
Objectiu	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació
		2019	2020	2021	2022		
1) Previnde i lluitar contra les situacions de violència de gènere	1) Formar en violència de gènere la Policia Local 2) Crear una unitat de suport local especialitzada en violència de gènere 3) Elaborar protocols d'actuació i de coordinació a nivell local 4) Coordinació amb el Centre 24H, el pis d'acollida i les entitats que hi col·laboren 5) Elaborar un acord de col·laboració amb els serveis públics de transport per a facilitar l'accés als serveis especialitzats a les víctimes de violència de gènere 6) Organitzar unes jornades formatives sobre violència de gènere	X	X	X	X	Benestar Social	- Nombre de participants - Qüestionari
		X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació
		X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació
		X	X	X	X	Benestar Social	- Informe d'avaluació
		X	X	X	X	Benestar Social	- Nombre de beneficiàries
		X	X	X	X	Benestar Social	- Nombre de participants - Qüestionari

Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic										
Objectius	Accions	Temporalització				Responsable principal	Indicadors d'avaluació			
		2019	2020	2021	2022					
1) Equilibrar el reconeixement social a dones i homes a través dels elements urbanístics 2) Integrar la perspectiva de gènere en les polítiques i els projectes urbanístics	Medi ambient i urbanisme									
	1) Incrementar els carrers i els edificis municipals amb noms de dones	X	X	X	X	Cultura	- Percentatge de carrers i edificis abans i després			
	2) Impulsar un procediment participatiu per a crear una llista de propostes de noms de dones rellevants	X	X	X	X	Benestar Social Cultura	- Informe d'avaluació			
Entorn públic										
3) Detectar les zones més insegures del municipi a través de «Benicarló connecta» i millorar-les	X	X	X	X	Urbanisme	- Informe d'avaluació				
4) Reservar places d'aparcament per a dones embarassades i famílies	X	X	X	X	Urbanisme	- Nombre de places - Perfil beneficiàries				

Àrea 10. Economia							
Indicadors d'avaluació	Responsable principal	Temporalització				Accions	Objectiu
		2019	2020	2021	2022		
- Nombre de licitacions	Contractació	X	X	X	X	1) Que les licitacions incloguen com a criteri de desempat la contractació de dones	1) Aplicar la transversalitat de gènere en els assumptes econòmics
- Nombre de licitacions	Contractació	X	X	X	2) Incrementar l'ús de clàusules socials que fomenten la igualtat de gènere	2) Que les licitacions incloguen com a criteri de desempat la contractació de dones	
- Nombre de persones beneficiàries	Tresoreria	X	X	X	3) Tipificar exempcions i/o bonificacions de taxes i impostos per a circumstàncies vinculades amb la igualtat de gènere i la violència de gènere	3) Tipificar exempcions i/o bonificacions de taxes i impostos per a circumstàncies vinculades amb la igualtat de gènere i la violència de gènere	
- Informe d'avaluació	Intervenció	X	X		4) Elaborar un informe d'impacte de gènere dels pressupostos municipals	4) Elaborar un informe d'impacte de gènere dels pressupostos municipals	

Implementació, seguiment i avaluació

› 5. IMPLEMENTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

5.1 Implementació, vigència i àmbit d'aplicació

La implementació del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló es durà a terme a través de la Comissió d'Igualtat una vegada l'aprove el Ple de l'Ajuntament de Benicarló i es publique en el BOP de Castelló. La seua vigència seran 4 anys i el seu àmbit d'aplicació territorial, Benicarló.

5.2 Comissió d'Igualtat

La Comissió d'Igualtat és l'òrgan instructor del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló.

La seua funció principal serà la implementació, el seguiment i la avaluació del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló. A més, també exercirà les següents funcions complementàries:

- Orientar la perspectiva de gènere de les polítiques públiques municipals.
- Impulsar la col·laboració i la cooperació entre les diferents àrees de l'Ajuntament de Benicarló i les organitzacions i les entitats representatives del municipi que puguen fomentar la igualtat de gènere.
- Canalitzar les propostes i els suggeriments relacionats amb la igualtat d'oportunitats.
- Totes aquelles que es deriven de la funció principal.

La Comissió d'Igualtat tendirà a la presència equilibrada entre hòmens i dones i la seua composició serà la següent:

- Representants permanents:
 - › La regidora de Benestar Social, qui n'ostentarà la presidència.
 - › La coordinadora de Serveis Socials.
 - › Una figura tècnica que represente cadascuna de les àrees o els departaments que componen l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Benicarló.

- › L'agent d'igualtat, qui n'ostentarà la secretaria.
- › Una persona representat de cada un dels partits polítics que formen part del Ple de la corporació municipal.
- Representants no permanents:
 - › Les persones que per pertànyer a organitzacions i a entitats representatives del municipi puguen col·laborar en dur a terme el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló.
 - › Les persones que la presidència considere oportú designar per la seua experiència i/o els seus coneixements en la matèria.

En tot cas, les representats no permanents seran convocades en funció de l'ordre del dia.

Finalment, la Comissió d'Igualtat tindrà el règim de reunions que acorde.

5.3 Seguiment i avaluació

L'òrgan encarregat del seguiment i de l'avaluació del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló és la Comissió d'Igualtat.

D'una banda, el seguiment consisteix a conèixer el seu grau d'implantació real, la seua evolució temporal i els resultats obtinguts en cada acció i, en conseqüència, detectar les possibles desviacions respecte del document inicial.

D'altra banda, l'objectiu de la avaluació serà conèixer el grau de compliment i la idoneïtat de les accions executades en relació amb els objectius plantejats. Tindrà lloc una anàlisi tant qualitativa com quantitativa, a través dels mètodes i mitjans adients. La avaluació versarà sobre els resultats obtinguts, el procediment i l'impacte de gènere de les accions. Per això, caldrà utilitzar la fitxa d'avaluació de l'annex segon. A més, hi haurà dos tipus d'avaluacions: una avaluació en finalitzar cadascuna de les anualitats i l'altra en finalitzar la vigència del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló.

Finalment, cal recordar que el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló és un document viu, flexible i dinàmic. Per tant, la Comissió d'Igualtat estarà oberta a la reflexió i a la incorporació de les modificacions oportunes per tal de millorar la seua implantació.

Annexos

> 6. ANNEXOS

Annex 1. Resultats del procediment de participació ciutadana

El qüestionari del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló ha estat elaborat amb un doble propòsit: saber quina és la percepció de la ciutadania sobre la igualtat de gènere en els diferents àmbits que caracteritzen al municipi i donar-li veu perquè propose les accions que considere més adients.

L'enquesta ha estat disponible des del 8 fins al 13 de març de 2019. Han participat un total de 44 persones. Per tant, es pot afirmar que la participació ha sigut escassa amb comparació al nombre d'habitants de Benicarló.

En aquest sentit, el 54,55 % de les persones que han participat són dones i el 45,45 %, hòmens. A més, el 4,55 % de les persones participants tenen menys de 16 anys; el 11,36 %, entre 17 i 25 anys; el 27,27 %, entre 26 i 40 anys; el 36,36 %, entre 41 i 50 anys, posicionat-se com la franja d'edat més participativa; el 18,18 %, entre 56 i 70 anys i, finalment, el 2,27 %, més de 71 anys.

Tot seguit, s'exposen totes les respostes.

Àrea 1. Sensibilització

«Com de satisfet/a estàs amb les campanyes de sensibilització a favor de la igualtat i contra la violència de gènere (8 de març, 25 de novembre, etc.) que es duen a terme des de l'Ajuntament de Benicarló?» Les respostes han sigut les següents: mentre el 50 % de les dones opinen que estan bastant satisfetes, els hòmens oscil·len entre molt satisfet, amb un 35 %, i bastant satisfet, amb un 30 %.

A més, les propostes per a millorar aquestes campanyes de sensibilització han sigut les següents: «incrementar les activitats en les escoles», «buscar la igualtat real», «que es deixara de fer dames a festes i reflexionar sobre el paper de la dona en les Falles», «fer activitats durant tot l'any» i «crear una xarxa de participació amb tots les agents de la societat civil».

Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme

«La participació de les dones i dels hòmens en les associacions municipals és similar». Les respostes han sigut les següents: mentre que el 45,83 % de les dones

està relativament d'acord, el 35 % dels hòmens està relativament d'acord i el 25 %, ni d'acord ni en desacord.

«Si creus que la participació no és similar, què proposaries perquè les dones i els hòmens s'impliquen de forma semblant en les associacions?» Les respostes han sigut les següents:

- «La meua experiència és que de normal hi ha més dones implicades que homes (almenys en la junta directiva). Però sí que és cert que hi ha associacions d'àmbits específics on predominen els homes (de la mateixa manera que hi ha d'altres on predominen les dones). El que sí crec és que s'hauria de millorar en associacions on hi ha una junta d'homes i una altra de dones. No és millor treballar en la diversitat?»
- «Treballar per eliminar la segregació per rols, especialment, des del propi Ajuntament i amb incidència especial en les associacions fortament finançades per l'Ajuntament, sobretot aquelles que col·loquen a la dona en una posició purament ornamental. Per exemple, president faller / fallera major; reina, dulcinea i dames / figura d'autoritat masculina (regidor, alcalde, president de la Comissió de Festes).»
- «Que l'Ajuntament promoguera la implicació dels homes en tasques de cura.»
- «Fomentar l'associacionisme entre els ciutadans fent pedagogia dels avantatges que porta la igualtat de gènere.»
- «La majoria de presidents segueixen sent homes i encara està el fet de que hi ha dames, padrines, que només són càrrecs de representació i no de responsabilitat a les associacions. S'hauria de fomentar el fet de llevar el gènere a aquests càrrecs, un home pot fer de bonic si vol i evidentment, una dona pot assolir sense problemes una presidència.»

Àrea 3. Ocupació i formació

«Les dones i els hòmens tenen les mateixes oportunitats per a accedir a un treball o per a formar-se.» Les respostes han sigut les següents: mentre que el 33,33 % de les dones està relativament d'acord, el 25 % està relativament en desacord. El 35 % dels hòmens estan totalment en desacord, però el 25% estan totalment d'acord.

«Si creus que no tenen les mateixes oportunitats, què proposaries per aconseguir que les dones i els hòmens tinguen les mateixes oportunitats per accedir a un treball o per a formar-se?» Les respostes han sigut les següents:

- «Crec que el que cal és trencar la creença que les dones han de cuidar dels fills, per tal de trencar una de les principals barreres a l'hora d'accedir a

un treball millorant la conciliació familiar. Però també s'han de trencar les barreres de treballs «masculins» i treballs «femenins.»

- «Eliminar les diferències estructurals (retributives i de permisos) que tenen a veure amb el gènere, com ara, els permisos per naixement de fills.»
- «La societat és marcadament patriarcal i no ho permet. Fomentar l'accés de la dona al treball implicant l'home a conciliar aquest procés i donar a conèixer les opcions formatives vigents en línia perquè les dones hi pugen accedir.»

Àrea 4. Conciliació i coresponsabilitat

«Les dones i els hòmens dediquen el mateix temps a la cura de persones dependents (fills/es, persones majors, persones amb discapacitat, etc.) i a les tasques de la llar.» Les respostes han sigut les següents: el 70,83 % de les dones està en desacord i el 60 % dels hòmens està totalment en desacord.

«Si creus que no dediquen el mateix temps, què proposaries perquè els hòmens i les dones s'involucren d'igual forma en la cura de persones dependents i en les tasques de la llar?» Les respostes han sigut les següents:

- «Educació des d'infantil.»
- «Acceptar que el treball a la llar és un treball i creem un estat faraònic que ho controle tot o llevem la competència al govern de les àrees on no la té.»
- «Formació, sensibilització per conciliar la vida personal i laboral per part dels homes.»
- «Crec que no és una tasca gens fàcil, perquè s'ha de conscienciar des de la primera infància els nens i nenes i les noves generacions amb tallers igualitaris als col·legis. Educar per acabar amb la cultura del patriarcat, molt present en la societat actual.»
- «Que ens eduquen en aquest valors des de xicotets.»

Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci

«El treball de les dones en els àmbits de la cultura, l'educació, l'esport i l'oci està tan visibilitzat i/o valorat com el treball que realitzen els hòmens.» Les respostes han sigut les següents: el 54,17 % de les dones està en desacord i el 25 % dels hòmens està en desacord, però el 35 % està relativament d'acord.

«Si creus que no està igual de visibilitzat, què proposaries perquè el treball desenvolupat per dones i hòmens siga igual de visible?» Les respostes han sigut les següents:

- «Deslligar els mitjans de comunicació i el món editorial dels interessos econòmics i de l'status quo.»
- «Exposar-ho i fomentar amb discriminació positiva l'esport i la cultura en femení.»
- «La majoria del premis de gastronomia d'aquest any i d'anys anteriors són homes, se'ls hi dóna més publicitat als restaurants dirigits per homes que per dones i aquest és un petit exemple.»

Àrea 6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge

«Es fomenta una imatge sexista de les dones en l'àmbit local.» Les respostes han sigut les següents: el 29 % de les dones no està ni d'acord ni en desacord i el 25 % està relativament en desacord; els 30 % dels hòmens estan relativament d'acord i el 20 % no està ni d'acord ni en desacord.

«Si creus que sí que es fomenta una imatge sexista, què proposaries per a fomentar una imatge no sexista de les dones en l'àmbit local?» Les respostes han sigut les següents:

- «Incidir en les dames i les Falles, per exemple.»
- «Crec que en les campanyes de l'Ajuntament no hi ha un sexisme, almenys exagerat, però en l'àmbit festiu, amb el tema de reina de festes i això, sí que n'hi ha.»

Àrea 7. Salut i benestar social

«En l'atenció a les persones s'ha de tindre en compte les seues circumstàncies personals i/o socials (sexe, edat, discapacitat, raça, religió, classe, etc.)» Les respostes han sigut les següents: el 58,33 % de les dones està totalment d'acord i el 45 % dels hòmens també ho està.

«Si creus que sí que s'ha de tindre en compte, en quins temes creus que és més necessari donar-li més rellevància a les circumstàncies personals i/o socials de les dones?» Les respostes han sigut les següents: «les responsabilitats familiars», «l'autonomia», «la salut», «l'edat» i «la discapacitat».

Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere

«Benicarló compta amb els recursos suficients per a lluitar contra la violència de gènere.» Les respostes han sigut les següents: el 25 % de les dones està relativament

d'acord i el 25 %, ni d'acord ni en desacord; el 35 % dels hòmens està relativament en desacord i el 30 %, ni d'acord ni en desacord.

«Si creus que no compta amb els suficients recursos, indica quins creus que hi fan falta.» Les respostes s'orienten a incrementar el personal i el pressupost que es dedica a la lluita contra la violència de gènere.

Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic

«A Benicarló hi ha zones on les dones poden sentir-se insegures.» Les respostes han sigut les següents: el 54,17 % de les dones està totalment d'acord i el 70 % dels hòmens també està d'acord.

«Si creus que sí que n'hi ha, podries especificar quines zones i com les milloraries?» Les respostes han sigut les següents:

- «El carrer de la piscina, el carrer del Comerç, el barri vell, el carrer de Febrer Soriano i la zona que va des de l'avinguda de Magallanes dins l'estació de tren»
- «Les penyes i el Port»
- «Les zones d'aparcament de vehicles sense massa il·luminació.»
- «Qualsevol lloc amb poca gent i amb poca llum, sempre serà un lloc insegur.»
- «Nucli antic»
- «La zona del Mercadona nou»
- «Passeig Marítim»

Una vegada plantejades les preguntes de cada àrea d'actuació, s'ha preguntat «quina era l'àrea o àrees on creien que era més urgent incidir i en la o les que menys». Les respostes han sigut les següents:

- Àrea/es més urgent/s: l'àrea de cultura, educació, esport i oci, seguida de l'àrea de medi ambient, urbanisme i entorn públic, l'àrea d'ocupació i formació, l'àrea de participació ciutadana i associacionisme, l'àrea de conciliació i coresponsabilitat i l'àrea de prevenció i eliminació de la violència de gènere.
- Àrea/es menys urgent/s: l'àrea d'ocupació i formació, seguida de l'àrea de salut i benestar social, l'àrea de conciliació i coresponsabilitat, l'àrea de medi ambient, urbanisme i entorn públic i l'àrea de cultura, educació, esport i oci.

Una vegada complimentat el qüestionari, s'ha preguntat si creuen que és necessari un pla d'igualtat d'oportunitats per al municipi de Benicarló. El 69,17 % de les dones i el 80 % dels hòmens opinen que sí.

Finalment, una vegada exposades les respostes, cal destacar una sèrie de conclusions. En primer lloc, pel que fa a les similituds i les diferències de les respostes de dones i hòmens, cal assenyalar que a totes les preguntes han respost de forma similar, menys a l'Àrea de mitjans de comunicació i llenguatge inclusiu i a l'Àrea de prevenció i eliminació de la violència de gènere, que han contestat de manera oposada. En segon lloc, pel que fa a la percepció que la ciutadania té sobre la igualtat de gènere en l'àmbit municipal, cal assenyalar que s'aproxima als resultats del diagnòstic les respostes de totes les àrees d'actuació menys les de l'Àrea de participació ciutadana i associacionisme i, en part, les de l'Àrea d'ocupació i formació i l'Àrea de cultura, educació, esport i oci. Per acabar i pel que fa als suggeriments de propostes i idees, cal assenyalar que es tindran en compte en el moment d'executar les accions previstes en cada àrea d'actuació.

Annex 2. Fitxa d'avaluació

Fitxa d'avaluació
<p>1. Contextualització de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Àrea: • Situació de partida específica: • Objectiu específic: • Acció:
<p>2. Descripció teòrica de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enunciat: • Descripció: • Recursos: • Temporalització: • Indicadors d'avaluació:
<p>3. Descripció real de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripció: • Recursos: • Temporalització: • Resultats obtinguts:
<p>4. Avaluació del compliment de l'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diferències apreciades en executar l'acció: • Dificultats i/o facilitats: • Conclusions: • Grau de compliment de l'acció: • Propostes de millora:

Annex 3. Glossari

Glossari	
<p>1. Acció positiva</p> <p>Article 11 LOI</p>	<p>Són mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte dels hòmens. Aquestes mesures, que seran aplicables mentre subsistisquen aquestes situacions, han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.</p>
<p>2. Assetjament sexual</p> <p>Article 7 LOI</p>	<p>És qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.</p>
<p>3. Conciliació de la vida personal, familiar i professional</p> <p>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</p>	<p>Fa referència a la necessitat de fer compatible el treball remunerat amb el treball domèstic i les responsabilitats familiars.</p>
<p>4. Coresponsabilitat o repartiment de responsabilitats</p> <p>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</p>	<p>És la distribució equilibrada de les tasques domèstiques, de la cura de persones dependents, dels espais d'educació i treball, permetent als seus membres el lliure i ple desenvolupament d'opcions i interessos, millorant la salut física i psíquica de les dones i contribuint a assolir una situació d'igualtat real i efectiva entre ambdós sexes.</p>
<p>5. Diagnòstic amb perspectiva de gènere</p> <p>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</p>	<p>Significa estudiar les diferències de condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos, la riquesa, el poder i la presa de decisions, etc., entre hòmens i dones degudes als rols que tradicionalment se'ls han assignat.</p>

Glossari	
6. Discriminació directa o indirecta per raó de sexe <small>Article 6 LOI</small>	<p>Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que siga, haja estat o puga ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en una situació comparable.</p> <p>Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica es puguen justificar objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per assolir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats.</p>
7. Estereotips de gènere <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>Fan referència a una sèrie d'idees imposades, simplificades, però fortament assumides, sobre les característiques, actituds i aptituds de les dones i els homes.</p>
8. Indicadors de gènere <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>Són variables d'anàlisi que descriuen la situació de dones i homes en la societat. Aquests indicadors faciliten la comparació de la situació de dones i homes en l'àmbit que s'estiga analitzant, el que ajuda a identificar les possibles desigualtats que s'estiguen produint en relació al gènere.</p>
9. Transversalitat de la perspectiva de gènere <small>Comissió Europea (1996)</small>	<p>És la integració de la perspectiva de gènere en totes les fases del procés de les polítiques: disseny, implementació, seguiment i avaluació, amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes. Significa avaluar com incidixen les polítiques en la vida i posició de dones i homes responsabilitzant-se de la seua modificació si fora necessari.</p>
10 Presència o composició equilibrada <small>D.A.1a LOI</small>	<p>S'entén per composició equilibrada la presència de dones i homes de forma que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent.</p>

Glossari	
11. Rols de gènere <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>És la idea mitjançant la qual s'atribueixen diferents funcions socials a les dones i als homes. A les dones se'ls ha assignat tradicionalment tasques vinculades a l'àmbit domèstic i la cura de les persones mentre que als homes se'ls han assignat rols vinculats amb l'àmbit públic.</p>
12. Segregació horitzontal <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>És la concentració de dones o homes en certs tipus de professions, àrees o sectors.</p>
13. Sexe i gènere <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>Les diferències sexuals entre dones i homes són les diferències anatòmiques i fisiològiques, és a dir, les basades en les característiques merament biològiques. Les diferències de gènere entre dones i homes són les diferències culturals, socials, i de valors i, en general, els diferents valors atribuïts a unes i als altres.</p>
14. Ús sexista del llenguatge <small>Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats: conceptes fonamentals</small>	<p>El sexisme no està en la llengua, ja que la llengua, per la seua varietat i riquesa, ofereix moltes possibilitats per a descriure una realitat. Quan es fa un ús sexista del llenguatge es transmet un conjunt d'actituds i comportaments que mantenen la situació d'inferioritat i subordinació de les dones. Exemples: s'estableix que la forma masculina precedeix la femenina, a excepció dels tractaments cortesos; es tracten els femenins com a elements de segona classe; es fa concordar el masculí i el femení en el masculí, que té caràcter universal i suposada neutralitat; diferents tractaments per a cada sexe i s'utilitza el gènere femení per a desqualificar, entre d'altres.</p>
15. Violència de gènere <small>Article 1 Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere</small>	<p>És la violència que s'exerceix sobre les dones per part dels homes que són o hagen sigut els seus cònjuges o de qui estan o hagen estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència. També ho és qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.</p>



Ajuntament
de Benicarló